



合水先進環境技術股份有限公司

AsWater Advanced Envirotech Ltd.

114 年度

永續報告書

Sustainability Report

淨水 • 科技 • 永續

如水善利萬物 · 共創永續未來



目錄

1. 前言.....	5
1.1 經營者的話	5
1.2 關於本報告書	7
1.2.1 報告書範疇	7
1.2.2 報告書架構	7
1.3 永續發展推動機制	9
1.3.1 永續發展策略及目標	9
1.3.2 永續發展治理架構	11
1.4 重大主題鑑別與利害關係人議合	13
1.4.1 重大主題鑑別	13
1.4.2 利害關係人議合	13
2、 共創市場價值.....	15
2.1 關於合水先進	15
2.1.1 集團簡介	15
2.1.2 集團旗下子公司與臺灣營運據點	16
2.1.3 集團發展沿革	17
2.2 經營績效	19
2.2.1 營運表現	20
2.2.2 業務發展計畫	21
2.2.3 履約實績	21
2.2.4 參與外部組織	24
2.3 公司治理	25
2.3.1 董事會	25
2.3.2 功能性委員會	27
2.3.3 誠信經營	28
2.3.4 風險管理	29
2.3.5 資訊安全 (重大主題)	30
2.4 法規遵循 (重大主題)	32
2.5 申訴機制	35
3、 共建美好未來	36
3.1 永續服務	36

3.1.1 善盡環保責任之環境技術服務	36
3.1.2 2025 年政府機關 / 民間企業水處理工程 (含薄膜系統安裝) 績效	38
3.1.3 2025 年水處理代操作或營運管理績效	39
3.1.4 2025 年事業廢棄物資源化績效	39
3.2 共榮價值鏈	40
3.3 綠色採購	42
3.4 滿意度調查	43
4、共造永續環境	46
4.1 氣候治理布局	46
4.1.1 氣候治理	46
4.1.2 策略與風險管理	47
4.1.3 氣候變遷的指標與目標	55
4.2 環境管理制度	56
4.3 能源管理	60
4.4 溫室氣體排放管理	61
4.5 水資源管理 (重大主題)	62
4.6 廢棄物管理 (重大主題)	66
5、共享雙贏價值	69
5.1 勞雇關係 / 訓練與教育 (重大主題)	69
5.1.1 落實員工關懷	70
5.1.2 人才培育與發展	74
5.1.3 員工異動情形	76
5.2 員工多元、包容與平等	77
5.2.1 員工結構	77
5.2.2 非員工結構	78
5.2.3 員工多元組成	79
5.3 職業健康與安全 (重大主題)	80
5.3.1 職業安全衛生管理制度	81
5.3.2 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	81
5.3.3 職業安全衛生教育訓練	81
5.3.4 職業危害辨識、風險評估及事故調查	83
5.3.5 職業傷害	85

5.3.6 健康促進方案.....	85
6、共襄祥和社會.....	87
6.1 投入社會公益.....	87
6.1.1 2025 年公益活動辦理情形.....	87
6.1.2 2025 年產學 / 企業 / 非營利組織合作情形.....	90
6.2 回饋地方社區.....	92
6.3 環境教育推廣.....	94
7、附錄.....	96
7.1 GRI 準則索引表.....	96
7.1.1 一般揭露.....	96
7.1.2 重大主題揭露.....	98
7.1.3 其他自願揭露.....	99
7.2 SASB 永續會計準則（水公用事業與服務）索引表.....	101
7.3 氣候相關財務揭露（TCFD）索引表.....	102
7.4 上市公司氣候相關資訊.....	103

1. 前言

1.1 經營者的話

合水先進環境技術股份有限公司 (以下簡稱合水先進) 更名前為聯合水業股份有限公司 (以下簡稱聯合水業)，取名聯合水業董事長潘書鴻回憶，公司成立就是希望能聯合大家力量(公司團隊、業主及社區)，學習「水善利萬物」的品德，作為公司環保志業，因此取名聯合水業。聯合水業成功將高效能薄膜技術推展至科學園區、公共下水道系統與高科技產業，將廢水處理排放水質提升與水資源回收，獲得國際水協 IWA 薄膜專案卓越獎、財政部金擘獎、公共工程金質獎、經濟部產業園區管理局最佳營運中心獎、國土管理署全國評鑑第一等佳績。



為因應全球環保朝向資源循環零廢棄及台灣 2050 淨零轉型目標，公司由致力水資源再利用擴展業務至廢棄物資源化，以精益創新精神發展出適合台灣之最先進節能減碳污泥資源化技術、污泥連續熱水解 / 碳化技術，順勢將公司更名為「合水先進」，取其合於水之道謂之「合水」，探索創新謂之「先進」，並設定經營理念為：「正直團結、精益創新、國際視野、創造價值」，以呼應對 ESG 之重視。

合水先進作為新加坡商企業，從落地台灣的第一天，就致力於把新加坡先進的膜技術，特別是膜生物反應器技術 (MBR 技術) 以及污水資源化技術在台灣推廣應用，「工程師精神」作為合水先進企業文化，

在我們承接的每一個項目中都貫徹始終。

在環境保護上，執行專案時重視節能減碳，落實水資源再利用、沼氣發電、製氫、污泥資源化、廢水或廚餘中取出磷酸鐵、高價蛋白、永續航空燃油 (SAF) 等創造廢棄高價值化之零廢棄創價永續之具體實現；在社會責任上，公司重視員工訂定薪酬福利、健檢、員工旅遊、鼓勵取得專業證照，共營快樂安全職場環境；在公司治理上，全體上下共同執行建造出管理透

明之治理文化，遵守法規與監管要求，降低營運風險，成為具全球視野之競爭領先公司。

合水先進將 ESG 精神融入經營理念中，以求創造出更多元企業經營績效，並可符合聯合國宣布「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs) 所列細項準則，堅定落實保護地球、提升企業競爭力與成長能力，善盡社會責任並提供最佳服務，達到不斷前行之企業永續經營目標。

合水先進作為專業水處理淨化回收、廢棄物資源化，致力環境保護的公司，在 ESG 永續發展藍圖上具體作為分成三個主軸「低碳運營、低碳工程、廢水創價」：

主軸一 低碳運營-利用本身水處理創新技術能力，新接專案代操作或營運管理水資源回收中心或污水處理廠，排水量每天超過 1 萬噸者，3 年內完成碳盤查，5 年內取得碳足跡，並達到每噸水排碳量比之前營運更低，目前合水先進負責操作運營八里污水處理廠每噸水排碳量已降至全國最低僅 60 g CO₂。子公司新展東污泥資源化處理技術上，試車階段已驗證污泥資源化排碳量低於原預估 210.3 kg CO₂/噸，承諾於正式運轉後，三年內完成碳足跡盤查，有機會經驗證後達成公民營廢棄物乙級處理機構每噸污泥排碳量全國最低之目標。

主軸二 低碳工程-興建工程專案低碳化，於計劃書提出具體減碳措施並具以執行，完工後提交減碳具體作為與減碳量供業主參考爭取金質獎、金安獎。合水先進於中科改建工程即以工程減碳優勢獲得公共工程金質獎肯定。

主軸三 廢水創價-除推動廢水資源再利用外，每三年研發創新技術如以生物質製產沼氣，從而製備綠氫；或廚餘廢液中提出永續航空燃料 (SAF)、優質蛋白質、沼氣、固體、液體肥料化等，提高資源價值；或由廢水中取出高價物質，如由下水道污泥中、科技業高磷廢水中提取出高純度磷酸鐵，作為電動車鋰電池之磷酸鐵鋰電池正極原料，轉廢為寶；有利永續城市之發展等，各項技術發展配合專利申請提升競爭價值。

合水先進雖第一次提出永續報告書，但公司成立即以環境保護為志業，效法水善利萬物之精神，展現共營快樂、競爭領先、全球視野、創價永續公司未來藍圖，並在每個重要專案上展現永續發展之具體行動目標。未來會以穩健規劃逐步完成設定之目標，不僅是 SDGs 的實踐，更是身為環保人最真誠的承諾。

1.2 關於本報告書

1.2.1 報告書範疇

合水先進環境技術股份有限公司於 2026 年首次自願發行永續報告書，揭露 2025 年度(2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日) 之財務與非財務資訊，包含：重大主題、管理方針、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為。為求揭露資訊之完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2024 年 12 月 31 日以前，以及 2026 年 1 月 1 日以後之資訊，將於該章節附註說明。

本報告書報導邊界以臺灣營運地區為主，而報導範疇未涵蓋編列於合併財務報表之所有子公司，包含如下：

■ **母公司：**合水先進環境技術股份有限公司 (以下簡稱「合水先進」)

■ **子公司：**

- 聯合新大水務股份有限公司 (以下簡稱「聯合新大」)
- 聯合和平水務股份有限公司 (以下簡稱「聯合和平」)
- 新展東股份有限公司 (以下簡稱「新展東」)
- 合水三崎股份有限公司 (以下簡稱「合水三崎」)

本報告書提及之「合水先進集團」或「本集團」即代表涵蓋上述報導範疇之業務實體；如個別議題僅適用母公司或特定子公司，將於內文明確註明。

1.2.2 報告書架構

本報告書參考全球永續性報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 2021 年版 GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards) ; 並採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則進行揭露。另外，本報告書亦參照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行撰寫，以具體說明本集團於永續發展方面之相關作為與成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表請詳見附錄。

報告書發行說明

- **出版週期：**每年一次
- **本版本：**2026 年 8 月首次發行
- **下一版本：**預計於 2027 年 8 月發行

報告書審查說明

本報告書資料由本集團 ESG 推動小組蒐集與彙整，經各部門主管就所轄資訊進行審查及確認，並經管理階層檢視後，呈報總經理及董事長核定。

本公司已於 2026 年 6 月 12 日成立永續發展委員會，後續年度永續報告書之編製及審議，將依永續發展委員會組織規章及公司相關治理程序辦理。本報告書之財務數據，係經由勤業眾信聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。

本報告書未經外部第三方獨立單位查證。

報告書諮詢方式

如您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們聯繫。聯繫方式如下：

- 負責人：總公司技術部-永續發展課
- 地址：臺北市信義區信義路 5 段 2 號 4 樓
- 電話：(02) 2758-1455
- 電子郵件：aswater@aswater.com.tw
- 公司網站：<https://www.aswater.com.tw/index.html>

1.3 永續發展推動機制

1.3.1 永續發展策略及目標

合水先進集團積極推動永續發展，秉持環境友善、社會責任、誠信經營之經營理念，並將聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）融入各項營運決策與具體行動，以創造企業永續價值。

下表說明本集團針對永續發展各重要面向與議題之因應策略，即其分別對應之永續發展目標：

永續發展面向	2025 年重大主題	本集團因應策略	對應永續發展目標 (SDGs)
 環境面	水資源管理	1. 大型專案導入能源管理系統，實踐低碳運轉。 2. 廢水處理量每天超過 1 萬噸者，3 年內完成碳盤查或碳足跡。 3. 興建工程專案低碳化，於計畫書提出具體減碳措施並具以執行，完工後提送減碳具體作為予業主以爭取金質獎、金安獎。	 6 淨水與衛生 ■ 6.3 改善水質、廢水處理和安全再利用 ■ 6.4 提高用水效率、確保淡水供應
	廢棄物管理與資源循環	1. 於維運之八里污水處理廠推動沼氣回收與能源化利用，將污水處理過程產生之沼氣轉化為熱能及電能，供廠內使用，以提升能源使用效益。 2. 規劃導入污泥連續熱水解技術，提升污泥脫水效率，減少污泥體積與重量，進而降低後續運輸及處置負荷。 3. 子公司新展東規劃將非有害礦渣、不良礦石等礦物性一般事業廢棄物，經妥善處理及品質管制	 7 可負擔的永續能源 ■ SDG 7.2：提高再生能源使用比例 ■ SDG 7.3：提升能源使用效率  12 責任消費與生產

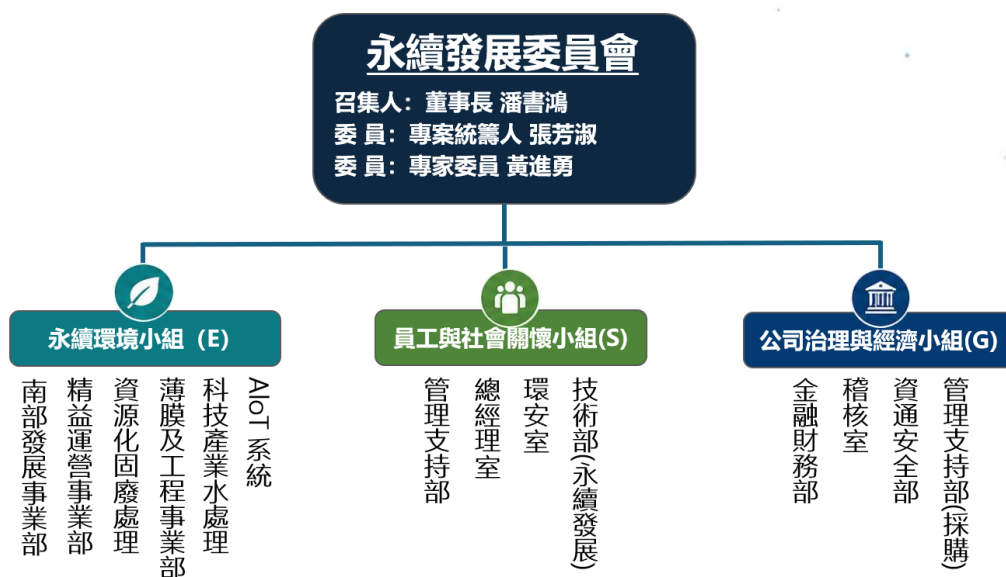
		後，作為水泥製程之替代原料，以減少原生資源使用及廢棄物最終處置量。 4. 子公司新展東於取得操作許可並正式營運後，規劃於三年內完成產品碳足跡申請作業，作為後續碳排放管理及減碳改善之依據。	■ 12.2 永續管理及有效利用自然資源 ■ 12.4 落實廢棄物之妥善管理 ■ 12.5 透過減量、回收及再利用降低廢棄物最終處置量  ■ 13.2 將氣候變遷因應措施納入企業策略與規劃
 社會面	職業健康與安全	建立安全健康職場，每年員工健檢。	 ■ 3.4 減少非傳染性疾病造成的死亡率並促進心理健康  ■ 8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境
	勞雇關係	強化多元平等政策，持續推動董事會及管理階層性別多元化。	 ■ 5.1 終結所有對女性的歧視 ■ 5.2 結束對女性的一切暴力和剝削 

			■ 8.5 充分就業和同工同酬的工作 ■ 8.7 結束現代奴役、販賣和童工  ■ 10.2 促進普遍的社會、經濟和政治包容 ■ 10.3 確保機會平等和消除歧視
	訓練與教育	補助員工取得各職務及產業領域專業證照，提升員工專業與職業技能。	 ■ 4.4 新增擁有相關財務成功技能的人數
 公司治理面	法規遵循	1. 公司治理透明與誠信，建立明確董事會職能分工，強化內控機制與反貪腐政策。 2. 每年發布永續報告與對外揭露成果。	 ■ 16.5 大幅度減少貪污賄賂 ■ 16.6 建立有效、負責和透明的制度
	資訊安全	1. 架設公司重要系統本地與異地資料備份及備援。 2. 不定期進行網路資訊安全維護與控管，持續規劃設計與提升適當軟硬體設備資源。	 ■ 9.1 發展永續、有彈性和包容性的基礎設施

1.3.2 永續發展治理架構

合水先進集團之永續發展事項以董事會作為最高治理單位，同時負責制定集團永續發展策略與目標，以確保營運方向符合現今永續趨勢。

本集團並已於 2026 年成立永續發展委員會，進一步強化於永續發展上之組織及專業化；該委員會負責統籌規劃與執行集團永續發展目標及各項計畫事宜、永續發展資訊彙整與揭露等，以確保集團能穩步實現永續策略、持續精進執行成效。



各項推動工作則由永續發展委員會旗下 ESG 推動小組協助綜理整合 (涵蓋永續環境、員工與社會關懷、公司治理與經濟等三大面向)，各小組成員單位、主要職掌分別說明如下表。

推動小組	成員單位	主要職掌
永續環境小組 (E)	精益運營事業部	各營運據點能源、用水、溫室氣體排放及環境績效資料
	薄膜及工程事業部	工程案能源、用水、燃料、廢棄物及環境管理資料
	南部發展事業部	南部地區工程及營運案場之環境績效資料
	資源化固廢處理	資源化固廢處理及相關 ESG 資料
	科技產業水處理	科技產業水處理及相關 ESG 資料
	AIoT 系統	AIoT 系統及相關 ESG 資料
員工與 社會關懷小組 (S)	管理支持部 (人資/公關)	員工、福利、勞資、教育訓練、多元平等、人權及公關資料
	環安室	職業安全衛生、職災、健康促進及職安教育訓練資料
	技術部 (永續發展)	環境教育、公益活動、社區參與、利害關係人溝通及永續推廣
公司治理 與經濟小組 (G)	金融財務部	財務績效、財務風險管理、公司治理及 ESG 資訊揭露協作
	稽核室	內部控制、內部稽核、誠信經營、治理資訊揭露及法規遵循
	資通安全部	資安管理、資訊風險、個資保護
	管理支持部 (採購)	綠色採購、供應商管理

1.4 重大主題鑑別與利害關係人議合

1.4.1 重大主題鑑別

合水先進集團考量所屬產業特性、同業與利害關係人關注之相關永續議題，透過外部顧問建議與高階管理階層之內部討論，以評估各項永續議題對於經濟、環境與人群（包含其人權）之實際、潛在正面與負面衝擊程度。

依照前述永續議題之衝擊評估（重大性分析）結果，最終鑑別出共 7 項 2025 年度本集團應優先揭露之重大主題，包含：環境面向之水資源管理、廢棄物管理與資源循環社會面向之職業健康與安全、勞雇關係、訓練與教育；治理面向之法規遵循、資訊安全。

本集團將依據各項重大主題之衝擊性質，制定相對應之政策與管理行動，由權責部門負責追蹤政策與策略執行之有效性，並訂定指標與目標、定期檢視目標達成率。詳請參見本報告書各章節關於重大主題管理方針及其相關揭露項目之說明。

1.4.2 利害關係人議合

為瞭解及回應重要利害關係人（員工、業主、股東、供應商/協力商、當地社區、政府機關）所關注之議題，合水先進集團提供不同溝通管道，使利害關係人得以隨時提出意見。

2025 年各利害關係人之溝通管道與頻率彙整如下表。

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率
員工	員工為集團營運及服務品質之核心人力	■ 勞資會議 ■ 內部工作會議 ■ 教育訓練 ■ 電子郵件及內部公告 ■ 申訴與意見反映管道	■ 勞資會議每季召開 1 次 ■ 內部溝通依業務需求辦理 ■ 申訴及意見反映管道持續設置
股東	股東為集團資金提供者及公司治理重要參與者	■ 股東會 ■ 公開資訊觀測站 ■ 公司網站 ■ 發言人或投資人聯絡窗口 ■ 電話及電子郵件	■ 股東會每年召開 1 次 ■ 公開資訊依規定揭露 ■ 其他溝通依需求不定期辦理

政府機關	政府機關負責集團營運相關法規、許可及監督管理	■ 主管機關查核、稽核或評鑑 ■ 業務會議 ■ 公文往來 ■ 法規說明會 ■ 電話聯繫	■ 依主管機關規定及業務需求辦理
當地社區	集團各營運據點與周邊社區具環境及社會互動關係，良好溝通有助建立在地信任	■ 社區交流及敦親睦鄰活動 ■ 場域參訪 ■ 環境教育或宣導活動 ■ 座談會及意見反映管道	■ 依活動規劃及實際需求不定期辦理 ■ 社區意見依個案即時回應
供應商 / 協力商	供應及協力商為集團工程、營運及服務交付之重要合作夥伴，其供應品質與履約情形將影響集團營運、職業安全及環境績效	■ 詢價及報價 ■ 議價與契約洽談 ■ 採購及履約聯繫 ■ 工作協調會議 ■ 安全衛生宣導或協議會議	■ 依採購、履約及工程需求不定期辦理
業主	業主為集團工程、操作維護及環境服務之主要使用者，其需求與回饋直接影響服務品質及營運績效	■ 履約會議 ■ 工程或營運協調會議 ■ 工作報告 ■ 現場訪視 ■ 客戶滿意度調查 ■ 電話及電子郵件	■ 依契約約定或業務需求定期辦理 ■ 臨時需求及意見即時回應

2、共創市場價值

2.1 關於合水先進

2.1.1 集團簡介

合水先進創立於 2013 年 6 月 6 日，同年加入台灣區環境保護工程專業營造業同業公會、台灣區電氣工程工業同業公會及台灣區水管工程工業同業公會，在技術、營運績效、資金等諸多方面都具強大優勢，除擁有廢/污水、淨水及再生水各項水處理系統設計、施工及操作維護之豐富經驗，同時也是國內具備薄膜 MBR 系統設計能力與污泥資源化實務應用之專業團隊。更獲得國際水協會 IWA 2024 年膜水處理全球專案卓越獎，為國內私人機構第一家獲得 IWA 國際獎項公司。

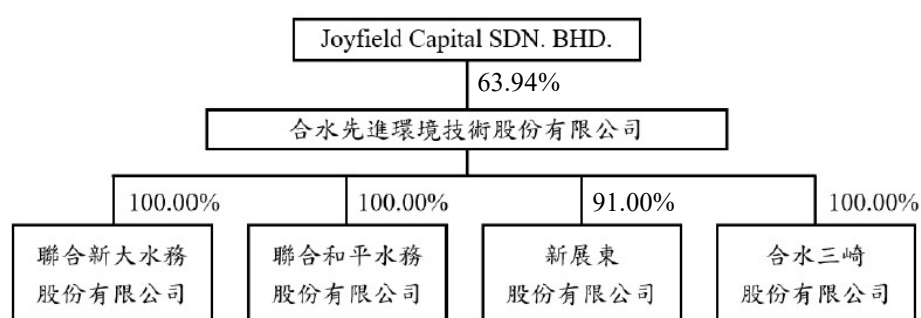
其主要營業項目為環境保護工程專業營造業、甲等電氣承裝業及甲等自來水承裝商，並積極投入資源再利用事業，主要業務有台灣水資源市場促參投資 (BOT、ROT、BOO、BTO)、工程設計、採購、施工 (EPC) 及事業廢棄物資源化與智慧污水處理廠 AI 智能化管理等。因此除提供整廠操作維護營運服務 (O&M) 等事業，並積極應用新加坡薄膜生物除氮系統 (AO/MBR)、超濾膜(UF)應用於水處理領域，期以提高水資源再利用率並滿足產業用水需求，並將污水處理系統，從污水處理廠處理排水達標至廢棄污泥資源再利用形成一線式服務，以創造循環經濟永續發展並提升國際地位，為資源的永續發展提供最大的貢獻。

公司名稱	合水先進環境技術股份有限公司
公司型態	興櫃公司
股票代號	7857
董事長暨總經理	潘書鴻
公司創立時間	2013 年 6 月 6 日
總公司地址	臺北市信義區信義路 5 段 2 號 4 樓
產業類別	綠能環保
主要經營業務	• 水處理相關工程建置暨薄膜系統規劃應用 • 水處理代操運營 • 事業廢棄物資源化
實收資本額	新台幣 534,875,990 元
2025 全年度合併營收	新台幣 2,283,427 仟元
員工人數	337 人

2.1.2 集團旗下子公司與臺灣營運據點

型態	名稱	地址	主要經營業務
子公司	聯合新大	臺北市信義區信義路 5 段 2 號 4 樓	促參產業園區廢水處理
	聯合和平	臺北市信義區信義路 5 段 2 號 4 樓	促參產業園區供水處理
	新展東	花蓮縣花蓮市民立里中美一街 10 號	事業廢棄物資源化
	合水三崎	台中市西區台灣大道二段 309 號 12 樓之 2	科技產業水處理

關係企業持股比例與集團組織圖



項次	營運據點名稱	營運據點地址
1	八里污水處理廠	新北市八里區博物館路 90 號
2	新竹產業園區下水道系統營運中心	新竹縣湖口鄉自強路 9 號
3	大里產業園區下水道系統營運中心	台中市大里區工業 11 路 180 號
4	日月潭風景區污水處理廠	南投縣魚池鄉水社村中山路 291-9 號
5	和平產業園區冷卻水處理廠	花蓮縣秀林鄉和平村和平 32-2 號
6	柳營科技工業區污水處理廠	台南市柳營區工一路 30 號

2.1.3 集團發展沿革

年度	項目
2013	■ 聯合水業股份有限公司設立，實收資本額為新臺幣 50,000 仟元。
2014	■ 取得國內公共工程第一座 MBR 系統 (7,000 噸)，台北大學特定區污水下水道系統增設污水處理設施工程。 ■ 取得國內最大 MBR 系統 (55,000 噸)，新竹科學園區污水處理廠功能提升第一期工程。
2016	■ 取得「產業園區管理局新竹、大里工業區下水道系統擴建、整建、營運及移轉案 (ROT)」，契約金額 34.4 億元。成立特許公司聯合新大水務股份有限公司 (簡稱新大 ROT 案)，資本額 1.75 億元。 ■ 取得產業園區管理局和平工業區冷卻水處理廠增建、改建、修建、營運及移轉案 (ROT)，契約金額 5.89 億元。成立特許公司聯合和平水務股份有限公司 (簡稱和平 ROT 案)，資本額 2,500 萬元。
2020	■ 取得膜技術三級市鎮污水處理項目：民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程統包案，其中 MBR 40,000 噸，契約金額 21.1 億元。 ■ 取得台灣最大規模 (132 萬噸/天) 八里污水處理廠委託操作維護工作第九期。
2023	■ 取得中部科學園區污水處理廠改建工程，其中 MBR50,000 噸，契約金額 18.1 億元。 ■ 為擴大環保事業範疇，收購新展東股份有限公司 70 % 之持股。
2024	■ 為配合業務多元發展，更名為合水先進環境技術股份有限公司。 ■ 收購新展東股份有限公司 21 % 之持股，持股比重達 91%。 ■ 公司進入事業廢棄物資源再生領域，子公司新展東股份有限公司取得公民營乙級事業廢棄物處理機構設置許可同意函。 ■ 公司進入科技產業水處理事業，取得達國三崎股份有限公司 40 % 之持股。 ■ 取得新型專利：污泥連續熱水解用之進料柱塞泵、污泥連續熱水解用之調配系統、污泥連續熱水解用之減壓系統、污泥連續熱水解用之過濾裝置、一種利用缺氧池

與廢棄污泥水解酸化生成碳源之處理系統、利用迴流與剩餘污泥水解酸化生成碳源之處理系統、一種利用污泥資源化變成碳源之處理系統。

- **取得著作權：**污水雙膜系統再生處理利用建模評估系統、再生水處理系統遠端設備運行數據分析預警系統、再生水管路建模及管控分佈設計系統、污泥熱水解系統數據採集及管理系統。
- 取得八里污水處理廠委託操作維護工作第 10 期暨第 5 期設備更新工程。
- 取得南科屏東園區土地開發工程 - 污水處理廠工程。
- 獲得 IWA MTSG 全球膜水處理項目卓越獎，臺灣首次獲得此全球獎項榮耀。

2025

- 收購達國三崎股份有限公司其餘 60 % 之持股，成為 100 % 持股之子公司，並更名為合水三崎股份有限公司。

2.2 經營績效

合水先進集團主要從事業務為臺灣水資源市場促參投資（如 ROT）、工程設計、採購、施工（EPC）、及提供 MBR 薄膜系統之規劃設計、操作應用及銷售，以及廢/污水、淨水及再生水等各項水處理系統之操作維護營運服務。除承作各級政府機關發包之公共工程外，亦積極承攬科技產業水處理事業。關於污（廢）水處理系統伴隨而生之廢棄污泥，本集團亦投入事業廢棄物資源化，採用最新開發之低碳技術，將廢棄污泥轉化成價值產品，達成資源永續循環再利用零廢棄之發展目標，為國內提供循環經濟完整解決方案之公司。

集團旗下包含 4 間子公司（其中聯合和平、聯合新大 2 間為促參特許公司），工程專業人才眾多，取得專業證照包含：環工技師、電機技師、工地主任、品管人員、自來水事業技術人員、甲（乙）級廢水處理專責人員、下水道乙級技術士（處理流程、水質、管渠、機電）、甲（乙）級廢棄物處理技術員、甲（乙）級廢棄物清除技術員、甲（乙）級空氣污染防制專責人員、職業安全衛生管理業務主管及技術士、甲（乙）種電匠等。

另外，本集團流動資產皆大於流動負債、總負債金額未逾權益（淨值）4 倍，顯見具備優秀財務能力、企業體質健全，且成立迄今無任何退票紀錄，財務與信用狀況皆屬良好。優質人力、積極配合態度、先進且持續進步之處理技術、豐碩實績皆獲得政府機關、產業界及銀行團之長期支持肯定。

2.2.1 營運表現

合水先進集團 2025 全年度合併營收為新台幣 2,283,427 仟元，較 2024 年度 1,679,577 仟元，增加 603,850 仟元，成長 35.95 %；其它經濟績效說明與分析，可詳閱本集團合併財報。

合水先進集團近三年經濟績效（單位：新台幣仟元）

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營運收入	1,051,568	1,679,577	2,283,427
營運成本	840,009	1,398,733	1,916,429
員工薪資與福利	173,245	205,527	262,247
支付出資人之款項	29,525	212,632	76,295
支付政府之款項	10,437	19,928	55,131
殘留經濟價值	-1,648	-157,243	-26,675

註 1：營業收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註 2：營業成本定義包含購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外之支出。

註 3：員工薪資與福利定義包含薪資總額（包含員工薪資與代替員工向政府支付之金額）加上福利總額（不包含教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關之其它成本項目）。

註 4：支付出資人款項定義包含給付所有股東之股利，加上支付貸款人之利息。

註 5：支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付之所得稅款。

註 6：殘留經濟價值為營業收入減去分配之經濟價值。

註 7：資料為本集團經會計師查核簽證之合併綜合損益表。

2.2.2 業務發展計畫

合水先進集團為因應未來產業發展及整體經濟環境趨勢，藉由擬定短期及中、長期計畫以規劃公司未來經營方向，進而提升競爭力。

本集團之短期及中、長期計畫概要說明如下：

業務構面	短期計畫	中、長期計畫
水處理公共工程 及薄膜系統規劃	■ 取得污(廢)水處理及再生水工程標案 ■ 取代現有水處理膜汰換市場	■ 開發並取得膜技術滲透壓發電案件 ■ 開發並取得薄膜碳捕捉案件
水處理代操作 或營運管理	■ 取得 ROT、BOT 或代操作標案 ■ 降低運營成本 ■ 得標案中導入智能 AI	■ 開發落實深度化智能 AI 技術於標案中
科技產業 水處理相關工程	■ 持續爭取民間科技產業新建廢水處理、功能改善案件	■ 開發並取得高效節能膜濃縮廢液回收案件
事業廢棄物 資源化	■ 取得乙級廢棄物處理機構許可證	■ 爭取污泥碳化技術於標案 ■ 爭取污泥節能減碳技術獲得國際水協 IWA 專案創新獎獎項 ■ 開發廚餘廢液高價值化技術 ■ 開發高含磷廢水(液)轉化成磷酸鐵高價值化 ■ 利用廢棄生物質製備綠能

2.2.3 履約實績

合水先進集團於促參投資方面取得經濟部產業發展署轄下新竹、大里污水處理廠及和平冷卻水處理廠等 3 座廠，依據《促進民間參與公共建設法》(ROT) 成立 2 家全資民間機構：「聯合新大水務股份有限公司」、「聯合和平水務股份有限公司」，負責擴整建、操作維護、設備更新及營運 15 年；且近年陸續取得「南科屏東園區土地開發工程-污水處理廠工程」、「八里污水處理廠委託操作維護第 10 期暨第 5 期設備更新工程」、「民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程」統包案以及「臺中園區污水處理廠改建工程」、「彰化縣和美鎮污水下水

道系統第一期水資源回收中心新建工程暨三年試運轉及十年代操作」等政府標案。

合水先進公司近 10 年履約實績彙整表-施工類

工程專案	機關或業主	竣工驗收合格日期
蘭花園區設施升級-蓄水池更新與管線汰換工程	農業部 農業科技園區管理中心	履約中
南科屏東園區土地開發工程-污水處理廠工程	國家科學及技術委員會 南部科學園區管理局	履約中
八里污水處理廠第 5 期設備更新工程	臺北市政府工務局 衛生下水道工程處	履約中
中部科學園區污水處理廠改建工程	國家科學及技術委員會 中部科學園區管理局	履約中
彰化縣和美鎮污水下水道系統第一期水資源回收中心新建工程暨三年試運轉及十年代操作	內政部國土管理署	履約中
民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程統包案	臺北市政府工務局 衛生下水道工程處	2025.07.22
柳營科技工業區污水處理廠設備更新統包工程	臺南市政府經濟發展局	2025.03.12
台北港南碼頭區污水處理廠新建工程	台灣港務股份有限公司 基隆分公司	2022.04.07
廢水處理設備工程-MBR 膜組設備	上海展華電子	2019.12.31
山水、西衛污水處理廠效能提升暨放流水再利用-MBR 膜組	澎湖縣政府	2019.10.20
大里產業園區污水處理廠收受外水增設前置作業區	經濟部產業園區管理局	2020.09.30
新竹產業園區東區污水處理廠二期 MBR 擴建工程		2019.04.23
新竹產業園區污水處理廠擴建/整建工程		2017.01.20
新竹產業園區東區污水處理廠一期 MBR 擴建工程		2016.12.31
新竹產業園區污水處理廠擴建/整建工程-節能設施		2016.12.31
大里產業園區污水處理廠擴建/整建工程		2016.10.31

合水先進近 10 年履約實績彙整表-代操作類

代操作專案	機關或業主名稱	履約期間
八里污水處理廠 委託操作維護第 10 期暨第 5 期設備更新工程	臺北市府 工務局衛生下水 道工程處	2024.06.18~2028.06.30 (履約中)
八里污水處理廠 委託操作維護工作第 9 期		2020.07.01~2024.06.30
經濟部產業園區管理局新竹/大里工業區 下水道系統擴建/整建/營運及移轉案	經濟部 產業園區管理局	2016.01.01~2030.12.31 (ROT 履約中)
經濟部產業園區管理局和平工業區 冷卻水處理廠增建/改建/修建/營運及移轉案		2016.08.01~2031.07.31 (ROT 履約中)
114-115 年度日月潭風景區 污水處理廠及下水道系統委外代操作維護工作	交通部觀光署 日月潭國家風景 區管理處	2025.01.01~2026.12.31 (履約中)
112 年度日月潭風景區污水處理廠及下水道 系統委外代操作維護工作 (含 113 年度後 續擴充)		2023.01.01~2024.12.31 (營運完畢)
109-111 年度日月潭風景區 污水處理廠及下水道系統委外代操作維護工作		2020.01.01~2022.12.31 (營運完畢)
113 年度柳營科技工業區暨環保園區 污水處理廠代操作勞務採購案	臺南市政府 經濟發展局	2024.10.06~2025.10.05 (履約中)
111 年度柳營科技工業區暨環保園區 污水處理廠代操作勞務採購案		2023.12.06~2024.10.05 (營運完畢)
臺北港南碼頭區 污水處理廠代操作維護工作	臺灣港務股份有 限公司 基隆分公司	2022.10.06~2025.12.31 (營運完畢)

2.2.4 參與外部組織

合水先進集團積極參與環境工程相關之產業公協會，期能透過產業間相互觀摩、合作與資源交換，促進環境工程相關產業之技術升級與發展。

編號	公協會名稱	公協會席位別
1	社團法人台北市環境工程技師公會	會員
2	台灣省環境工程技術公會	會員
3	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	會員
4	臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
5	臺中市廢棄物清除處理商業同業公會	會員
6	臺灣水務產業發展協會	會員
7	臺灣區水管工程工業同業公會	會員
8	台灣下水道協會	會員
9	台灣未來願景數位永續聯盟	會員
10	台灣資源再生協會	會員
11	中華民國環境工程學會	會員
12	台灣小水力綠能產業聯盟	會員

2.3 公司治理

2.3.1 董事會

合水先進董事會負責指導公司策略、監督管理階層，並對公司與股東負責。

針對公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆按照股東會決議，並依據「公司章程」、「公司治理實務守則」、「董事會議事規則」等內部規章，以及《公司法》與《證券交易法》等相關法令行使相關職權。

董事會成員組成與多元化 (截至 2026 年 3 月 30 日)

合水先進基於董事於各領域之豐富經驗與專業經歷，並透過外部獨立董事秉持客觀角度指導監督，致力持續確保董事會具有獨立性且有效提升公司治理效能。

本屆董事會由 7 位董事所組成，其中 4 席為女性董事(包含董事長)，占全體董事席次達 57%；並包含 2 席法人董事代表、2 席一般董事與 3 位獨立董事 (占全體董事席次達 43%)。

董事會成員並分別具備於法律、財務、會計、數位科技資訊、產業或事業經營等領域之豐富經驗與專業，而具備跨產業領域之多元互補能力，且皆係個別獨立行使董事職權。

有關個別董事之詳細資料(如性別、年齡、兼任職務等)、董事會多元化及獨立性之詳細說明，請分別參見合水先進 114 年度股東會年報第 6 頁、第 10~12 頁。

項目	分類	占比
性別	男性	42.86 %
	女性	57.14 %
年齡	51 歲 (含) 以上	100 %
	30~50 歲	0 %
	29 歲 (含) 以下	0 %

董事會運作情形

合水先進依據「董事會議事規則」，於 2025 年共計召開 11 次董事會，平均每月召開 1 次，而當年度董事平均實際出席率達 86 %。

有關個別董事實際出席次數、2025 年董事會重要決議事項，請分別參見合水先進 114 年度股東會年報第 19、32 頁。

董事會利益迴避

根據合水先進「董事會議事規則」內有關利益迴避之規定，當董事本人、其配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議事項有利害關係時，董事應於當次會議主動說明該利害關係之重要內容；如該利害關係可能損害公司利益，董事應迴避相關討論與表決，並不得代理其他董事行使表決權。

另外，董事迴避之相關事項，包含其姓名、利害關係之說明及迴避情形，皆詳實載明於會議紀錄，以確保透明與合規。根據 2025 年董事會紀錄，僅發生 1 件董事因利害關係迴避之議案（詳請參見合水先進 114 年度股東會年報第 20 頁）。

董事會成員提名與遴選流程

合水先進於「董事選舉辦法」訂定董事與獨立董事之選任方式，係採行候選人提名與累積投票制；持有一定股數以上之股東並得提出候選人名單，相關受理作業皆依法公告，鼓勵股東參與。

董事與獨立董事之提名人選考量學經歷與專業知識技能、獨立性、多元背景、利害關係人意見應對組織衝擊的能力及訂定本集團遴選目標。

經董事會審查後，候選人名單將提交股東會投票選任。董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實施。

董事會績效評估

為提升董事會治理功能，合水先進已訂定「董事會績效評估辦法」，每年定期執行績效評估，未來並擬運用評估結果作為董事報酬與提名之參考。

董事會成員進修

合水先進不定期安排董事會成員參加專業知識進修課程。2025 年全體董事進修總時數達 15 小時（課程參與資訊如下表），平均每位董事進修時數為 3 小時，並已符合臺灣證券交易所「上市上櫃公司董事進修推行要點」之時數要求。

類型	日期	課程或研討會名稱	受訓人數	受訓時數
線上課程	2025/6/13	TIRI-企業在 AI 轉型中的領先策略	1	3 小時
實體課程	2025/5/29	董事與監察人（含獨立）實務進階研討會 【公司治理與證券法規】	4	12 小時
總計			5	15 小時

2.3.2 功能性委員會

合水先進自 2025 年起陸續設置功能性委員會，如薪資報酬委員會、審計委員會，目前皆由全體獨立董事組成，以輔助董事會執行職責並強化公司治理機能，而其他功能性委員會（如永續發展委員會）將依實際需要持續進行評估與設置。

薪資報酬委員會（第一屆：2025 年 7 月 28 日 / 第二屆：2026 年 2 月 10 日）

合水先進於 2025 年 7 月設置第一屆薪資報酬委員會，並於 2026 年 2 月 10 日由股東臨時會選舉 3 席獨立董事後，由董事會通過成立第二屆薪資報酬委員會（本屆成員資料請參見合水先進 114 年度股東會年報第 25 頁），其成員於 2025 年未有開會出席情形。

薪資報酬委員負責協助董事會訂定董事、經理人之績效評估與報酬政策、制度、標準及結構，同時透定期評估以檢討董事、經理人與員工之績效考核、薪資、酬勞及獎金發放方式，並與同業水準進行比較，將其建議提交董事會討論。

合水先進於公司章程明訂董事酬勞，由董事會決議董事酬勞分派案，並提股東會報告。總經理及副總經理酬金之結構包含薪資、獎金及員工酬勞，係依所擔任職位、所承擔責任與對公司貢獻度，並參酌同業水準議定之，而其訂定酬金之程序亦係依據公司章程及核決權限。且支付董事、總經理及副總經理之酬金，已併同考量公司未來面臨之營運風險，及其與經營績效之正向關聯性，以謀永續經營與風險控管之平衡。

合水先進並有訂定員工手冊，明訂各項員工福利措施（包含薪酬、休假及其他福利等），並定

期進行績效考核以將經營績效與成果適當反映於員工薪酬。

審計委員會 (第一屆：2026 年 2 月 10 日)

合水先進已於 2026 年 2 月 10 日由股東臨時會選舉 3 席獨立董事，並由全體獨立董事組成第一屆審計委員會。

本委員會依據董事會核定之「審計委員會組織規程」據以執行職權，負責監督公司財務報表之真實表達、內部控制之有效實施、法令遵循情況、對現存或潛在風險之管控，以及簽證會計師之選任或解任、獨立性與績效等。

2.3.3 誠信經營

誠信經營行為規範

合水先進集團致力於企業倫理及職務道德之建立，並要求所有員工恪遵誠實信用原則，建立誠信篤實的企業文化。本集團亦將本於廉潔、透明及負責之經營理念，持續推動以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

誠信經營相關事項業已訂定於「誠信經營守則」(2026 年 3 月 10 日董事會通過)、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司治理實務守則」、「道德行為準則」、「董事會議事規則」、「內部重大資訊處理作業程序」等內部規章。其中，說明本集團誠信經營政策、承諾與作法，明訂公司應以誠信經營商業活動，包含：禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、不合理禮物、款待或其他不正當利益等行為；同時，應落實執行防範不誠信行為方案(包含違規懲戒與申訴制度)，分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動並加強相關防範措施。

另外，本集團以董事會旗下稽核室作為誠信經營推動單位，以確保誠信經營有效落實；而日常誠信意識提升，則由管理支持部下屬人資單位不定期於例行會議或新進人員說明會進行宣導。

誠信經營教育訓練

合水先進集團透過定期資訊宣達、不定期教育訓練等方式，宣導本集團誠信經營行為規範與相關法令新近發展，對象包含董事會成員與全體員工，以形塑誠信經營之企業文化。

本集團自新人入職教育訓練起，即已包含誠信經營相關內容，並每年針對全體在職員工不定期舉辦教育訓練；2025 年共有 334 位員工完成「道德行為暨誠信經營政策宣導」課程，且全數通過課後測驗。

2025 年誠信經營相關主題課程	受訓總人數	受訓總時數
道德行為暨誠信經營政策宣導 (30 分鐘 / 人)	334	167 小時

2.3.4 風險管理

合水先進集團專注本業經營，配合相關法令規定，持續推動並落實各項管理政策之執行，並依「風險管理實務守則」及相關內部規範，進行風險之辨識、評估與控管，以降低並避免可能危害集團利益之風險，並重視人員安全之維護。

有關集團營運重大政策、投資案、取得或處分資產及背書保證等事項，皆由相關權責單位進行評估分析後，提報董事會決議執行。

稽核室依整體風險評估結果，考量法令規範、歷年查核報告之待改善事項與主管機關關注重點等因素，擬訂年度稽核計畫並據以執行，以強化風險控管及監督機制。

本集團根據往年營運與工程執行經驗，以及產業發展現況與趨勢，總結以下營運風險：

1. 天災影響或市場政策變化，造成物價上漲與缺工等問題，導致成本上升。
2. 部分公共工程標案屬價格競標或勞務競標，因受限《政府採購法》相關規定，如該案得標係採用議價模式，議價後之承攬總價與公告價錢易產生落差，將壓縮獲利空間。
3. 近年來臺灣電價不斷調漲，造成污水處理廠操作維護成本上揚。

為因應上述風險，本集團已分別擬定相關因應措施，以確保營運順暢：

1. 增加產學合作機會以吸引學生畢業後轉任正職人員，並透過加入資本市場、提高公司知名度與持續完善福利制度，以期吸引更多人才加入；另外，本集團亦致力發展營運 AI 智慧化管理以降低人力需求。
2. 技術團隊於個案立案後進行可行性評估，工程採價格競標者，拆分機械、儀電、管線、土木等進行詢價，並輔以公司歷史資料參考；如係採勞務競標者，則針對合約內容進行人事、藥品、用電等費用估算，待初步評估具財務可行性後，成立備標團隊取得優先議價權，再

於內部召開跨部門會議，精算成本設定最低議價停損點，以避免議價金額低於成本價。

3. 專案取得後評估節電設施之安裝以降低用電量，另檢討契約容量、操作參數，以降低各單元用電量並提高效益。

2.3.5 資訊安全（重大主題）

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	本集團為確保資訊安全，制定相關規章制度並將應用技術與資料安全標準納入管理運作體系，以保障員工、客戶與供應商進行業務接洽時之隱私保護與資安維護。
政策或承諾	為確保集團資訊之機密性、完整性、可用性，本集團近年已陸續制訂資訊相關管理辦法以供遵循（包含：資通安全政策、資訊資產清冊之價值評鑑及風險評鑑別管理辦法、災害復原演練管理辦法、資安事件應變處置及通報作業程序），規定包含：系統開發、程式修改、資訊資料檔案存取及異動等，並配合不定期資安宣導以增進人員資訊安全意識。
短、中、長期目標	短期目標： ■ 落實資安組織運作，強化公司資安政策 ■ 加強同仁資安訓練及宣導，提升資安意識 中、長期目標： ■ 強化整合各資安設備 ■ 強化所有同仁資安意識 ■ 維持 0 件重大資安事件
2025 年度管理成果	■ 架設公司重要系統本地與異地資料備份以及備援 ■ 不定期進行網路資訊安全維護與控管，持續規劃設計與提升適當軟硬體設備資源 ■ 完成年度資訊資產設備盤點 ■ 內部稽核與會計師稽核皆未發現重大缺失 ■ 客戶使用專屬網路連線，以強化資訊安全 ■ 公司文件集中統一控管，並且區分權責與權限，強化資料安全 ■ 2025 年度未發生重大資安事件 ■ 2025 年三月完成公司重要系統災難還原演練 ■ 2025 年四月完成電子郵件社交工程演練共計 122 人 ■ 2025 年五月完成公司重要系統移置中華電信 IDC 機房作業

	■ 2025 年九月完成全集團資通安全宣導教育訓練
管理評估機制	資通安全部定期於年度績效會議進行報告

資訊安全治理架構

合水先進集團設有資通安全部，專門負責資訊設備、作業系統等資料維護與導入之相關作業，以及資料存取、資料輸出入、檔案設備與機房安全、系統故障復原等資通安全作業。

另為確保資料、系統、設備永續運作，並增進資訊安全，本集團設有專責資安主管負責統籌資訊安全政策方針與資源調度事務，例如：建立資訊相關管理辦法、運作與推行相關資訊安全規範、監視與稽核資訊設備實施狀態等。

資訊安全教育訓練

合水先進集團將資安教育訓練列為員工必修課程，從新人報到階段即針對集團資安政策與規定進行宣導，並針對在職員工辦理資通安全宣導課程；2025 年共有 334 位員工完成課程，且全數通過測驗。



另外，本集團每年進行不定期社交工程演練，發送釣魚信件予內部員工，以檢測員工對資訊安全威脅之敏感度並進一步提升其防範能力；2025 年四月完成電子郵件社交工程演練共計 122 人。

資訊安全管理措施

- 系統開發由資通安全部及使用者共同評估系統開發、修改、轉換及上線確認，後續調整亦需經由審核通過後才可異動修改。
- 由使用者部門製作及保管系統相關操作文件，程式修改時同步更新文件，確保人員操作資料輸入時之正確性、完整性。
- 建置帳號權限管控，存取資料需經由申請授權，防止不當人員存取資訊。
- 資訊設備置放於專用機房，機房設有獨立冷氣、溫度控制、不斷電系統，並進行進出入登

記管制。

- 各系統之使用權限，需經由申請後開立，且需定期更換密碼。
- 資訊設備安裝防毒軟體，定期更新病毒碼、掃毒，確保偵測最新病毒攻擊，強化端點防護。
- 資訊設備除修補安全性漏洞外，必要時更新相關軟/硬體版本。
- 資訊部門定期盤點資通系統，建立核心系統資訊資產清冊，鑑別其價值。
- 強化網路安全，建置防火牆防護，阻擋非法入侵，增進防禦機制。
- 郵件安全控管，透過防毒軟體及用戶端軟件，過濾不安全附件、垃圾郵件，增進資安防護。

保護客戶隱私及資料安全

合水先進集團致力於保護客戶隱私及資料安全，將持續改進資安管理流程，確保資訊安全事件得以迅速有效地解決；本集團於 2025 年末接獲疑似發生資安疑慮之投訴事件。

2.4 法規遵循（重大主題）

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	法規遵循為落實企業責任、追求穩健成長與永續經營之根本。
政策或承諾	法規遵循 永續經營
短、中、長期目標	短期目標： ■ 落實法遵訓練，建立守法文化
	中、長期目標： ■ 勞動基準法、職業安全衛生法、職業安全衛生設施規則、勞工退休金條例合計處分一年比一年少
2025 年度管理成果	■ 完成法遵相關訓練，新人訓練參與率 100% ■ 2025 年末發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。
管理評估機制	管理支持部旗下法務單位定期實施法遵符合性評估。

合水先進集團 2025 年末發生重大違反法規事件（定義重大性判定標準為：「涉及公司運營核心且對公司聲譽或財務狀況產生重大影響之事件」）。

因本集團所屬之行業特性，其水處理代操作維護案係承接自業主所管轄之污水處理廠，故環保機關認定違法時之裁罰對象為業主；惟該違反法規之事實依合約規定若屬本集團之責任，則本集團負責相關罰鍰之繳納。

2025 年本集團繳納罰鍰之情形整理如下。

本集團因違反法規而於 2025 年繳納行政罰鍰之件數與金額

序 號	發 生 據 點	違反法規條文	違反事由說明	裁處單位與內容	繳納日期與改善措施
1	八里 污水 處理 廠	違反《廢棄物清理法》第 36 條第 1 項暨《事業廢棄物儲存清除處理方法暨設施標準》第 6 條第 1 項第 4 款、第 10 條第 1 項第 1 款	廠內燃燒塔旁堆置 (氧化鐵) 屬於蛋型消化槽單元之耗材，惟貯存地點及容器未於明顯處以中文標示廢棄物名稱，且無防止雨水流入、滲透之設備或措施。	新北市政府環境保護局 ■ 罰 鍰 新 台 幣 24,000 元 ■ 環境講習	2025 年 9 月 16 日 因廢棄氧化鐵需先露天反應完全才能裝袋，反應後已將氧化鐵太空包移至暫置場放置。
2		違反《廢棄物清理法》第 36 條第 1 項暨《事業廢棄物儲存清除處理方法暨設施標準》第 6 條第 1 項第 2 款	一般事業廢棄物 (有機性污泥) 儲存地點、設施未保持清潔完整，有散發惡臭之情事。	新北市政府環境保護局 ■ 罰 鍰 新 台 幣 36,000 元 ■ 環境講習	2025 年 5 月 29 日 目前已將裝載廢棄物之太空包暫放於本廠廢棄物暫置場內收集，待後續清運作業持續進行清除；另已於暫置場內增設除臭噴霧機，降低臭味溢散等問題。
3	柳營 污水 處理 廠	違反《環境影響評估法》第 17 條、《水污染防治法》第 19 條	放流水懸浮固體檢驗結果超出規範。	臺南市政府環境保護局 ■ 罰 鍰 新 台 幣 300,000 元 ■ 環境講習	2025 年 3 月 21 日 加強稽查園區內廠商，防止異常水質衝擊污水廠。
4		違反《環境影響評估法》第 17 條、《水污染防治法》第 19 條	放流水懸浮固體檢驗結果超出規範，複查仍超出規範。	臺南市政府環境保護局 ■ 罰 鍰 新 台 幣 300,000 元 ■ 環境講習	2025 年 5 月 30 日 ■ 使用抽水馬達將回收水池內沉澱之淤泥抽至廠內人孔，使其迴流至進流站。 ■ 砂濾機增加濾材提高過濾效率。

序號	發生據點	違反法規條文	違反事由說明	裁處單位與內容	繳納日期與改善措施
5	新竹污水處理廠	違反《水污染防治法》第 19 條	進行廠 CWMS 查核，現場自動監測 T01-03 水量計、水溫及攝錄影型號與核定之確認報告書不符。	新竹縣政府環境保護局	2025 年 10 月 15 日
				■ 罰 鍰 新 台 幣 135,000 元 ■ 環境講習	已依據稽查結果，完成文件資訊與現場硬體之改正。
6	總公司	違反《勞工保險條例》	員工投保薪資未覈實申報。	勞動部	已完成投保薪資更正申報，並檢討薪資異動申報作業；後續將依員工實際投保薪資及法定期限如實申報，以避免類似情形再次發生。
				■ 罰 鍰 新 臺 幣 81,768 元	

類別	本年度 (2025) 支付件數	本年度 (2025) 支付金額
本年度 (2025) 發生之罰鍰事件	6 件	新台幣 876,768 元

本集團對於發生之違法事件，皆採取嚴謹改善措施以確保類似事件不再發生，並持續強化內部管理與合規監控，以長期建構完善之法規遵循制度。

2.5 申訴機制

合水先進集團於公司網站設置投資人專區，提供員工及外界申訴管道，當員工、供應商或其他利害關係人發現疑似違反法令或內部規章或誠信經營之行為，皆可透過該管道匿名檢舉。

違規舉報管道

- 舉報專線電話：02-2758-1455 分機 204、198、206
- 舉報專線傳真：02-2758-1457
- 誠信經營舉報信箱：audit@aswater.com.tw

本集團於受理檢舉事項後，會指派專責人員進行調查並蒐集相關事證，將按標準流程處理，並定期將處理情形回報申訴人；如檢舉情事涉及董事、經理人，並應呈報至獨立董事。

關於檢舉人身份及檢舉事項皆嚴格妥善保密，本集團並將確保檢舉人不會因此遭受不當處置。

申訴事件標準處理流程

1. 受理：收到申訴後，相關權責部門將確認資料完整性並立案。
2. 調查：組成獨立調查小組，對申訴事件進行詳細調查，包含蒐集證據與人員訪談。
3. 處理：如調查結果顯示被檢舉人確有違反法令或本集團行為規範，將按情節輕重進行懲處，如終止僱傭契約（內部員工）或業務往來合約（外部供應商）等。
4. 改善：針對事件發生原因，制定並實施改善措施，以預防類似事件再次發生。
5. 回報：將調查結果與處理情形定期回報申訴人，並向董事會報告。

2025 年末接獲涉有違反本集團誠信經營行為規範或相關法令之申訴案件。

3、共建美好未來

3.1 永續服務

3.1.1 善盡環保責任之環境技術服務

合水先進集團目前主要服務項目

業務項目	業務說明
政府機關水處理相關工程	公共下水道、科技園區、產業園區等污（廢）水處理廠之興建、更新、修繕工程承攬。
MBR 薄膜系統規劃應用服務	依照污（廢）水特性規劃各式 MBR 薄膜系統及安裝至各式污（廢）水處理廠。
水處理代操作或營運管理	污（廢）水處理廠操作維護之營運工作承攬。 本集團以節能減碳為營運目標並持續發展 AI 演算法替代人工管理，透過自行學習污（廢）水處理廠資料及反覆運算，精準預測出水水質及智慧調節污（廢）水處理廠設備，以降低電費及藥劑費用等成本。
科技產業水處理相關工程	科技產業廢水處理之興建、更新、修繕工程承攬。 針對企業廢水成份差異性予以客製化廢水處理系統，服務範疇含電子、半導體、太陽能、光電面板業、發光二極體、合成纖維、石油化學、特用化學品、金屬表面處理、汽車、紡織染整、食品、飲料、印刷電路板、醫藥及鋼鐵等行業。
事業廢棄物資源化	將污（廢）水處理廠及水資源回收中心產生之污泥固體廢棄物，透過低碳節能之污泥熱水解技術進行資源化；將營建剩餘土石方、非有害礦渣及不良礦石等，經處理後作為水泥副原料、再生材料等再利用。污水廠產生之污泥透過生質能源利用，轉化為再生能源。

合水先進集團規劃開發之新服務

業務項目	業務說明
廚餘高價值化技術	國外技術已開始朝向將廚餘油脂分離作為飛機所需之生質油，其價值一噸高達新台幣 6~7 萬元；廚餘亦富含優質蛋白質，可提煉出蛋白質含量 37~38%，每噸含 1% 蛋白質價值高達新台幣 400 元，因此若可良好提煉出來，廚餘價值可大幅提升。 由於目前國內廚餘養豬引起爭議，因此 2027 年開始禁止廚餘養豬；為避免大量廚餘只能進入焚化爐或堆肥處理，本集團未來會積極探尋此方面商機，並大幅提升廚餘價值。
AI Water 人工智能水務系統平台功能	本集團將結合濃度梯度斷面控制理論、AI 演算法模型、數位孿生及專家決策系統等以開發 AI Water System 平台，而可導入污水處理廠，並降低其用電、用藥與人力需求等營運成本。
高磷廢水或廢液回收技術	磷為不可再生之戰略性稀缺資源，於化肥、農藥、軍事與新能源等行業具不可替代作用；隨著天然磷礦石儲備日益枯竭及開採成本飆升，透過技術手段回收污水中之磷，不僅能實現資源循環再用，亦可顯著提升其經濟價值。 另因應未來法規總磷管制需求，廢水中高濃度磷酸鹽可利用生物鐵回收作為磷酸鐵，而為電池核心正極材料（LFP）之關鍵原料；於全球能源轉型背景下，其市場單價（約 3~4 萬元/噸）遠高於傳統磷酸鹽產品，並可進入全球電動汽車與儲能系統（ESS）頂層供應鏈，實現資源利用之價值最大化。
薄膜碳捕捉技術	利用薄膜技術進行碳捕捉、減少溫室氣體之排放，達成「以廢養綠」之減碳成效；惟經前期探討及初步驗證，與其一體化的滲透壓發電效益及成本目前沒有競爭優勢，先暫停之，待後續經濟效益提升後再恢復研發。

3.1.2 2025 年政府機關 / 民間企業水處理工程（含薄膜系統安裝）績效

工程名稱	業主名稱	工程性質	執行狀態
柳營科技工業區污水處理廠設備更新統包工程	臺南市政府經濟發展局	設備更新工程	114.03.12 (驗收完成)
蘭花園區設施升級-蓄水池更新與管線汰換工程	農業部 農業科技園區管理中心	供水管線與蓄水池更新	履約中
南科屏東園區土地開發工程-污水處理廠工程	國家科學及技術委員會 南部科學園區管理局	污水處理廠興建	履約中
八里污水處理廠第 5 期設備更新工程	臺北市政府工務局 衛生下水道工程處	設備更新工程	履約中
中部科學園區污水處理廠改建工程	國家科學及技術委員會 中部科學園區管理局	興建 50,000 CMD MBR 系統	履約中
彰化縣和美鎮污水下水道系統第一期水資源回收中心新建工程暨三年試運轉及十年代操作	內政部國土署	水資源回收中心新建	履約中
民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程統包案	臺北市政府工務局 衛生下水道工程處	污水處理廠與 環境教育館新建	履約中

3.1.3 2025 年水處理代操作或營運管理績效

專案名稱	業主名稱	日處理水量 (CMD)	合約期間
八里污水處理廠委託操作 維護第 10 期暨第 5 期設備 更新工程	臺北市政府工務局 衛生下水道工程處	1,295,174.13	2024.7.1~ 2028.6.30
經濟部產業園區管理局新 竹/大里工業區下水道系統 擴建/整建/營運及移轉案	經濟部產業園區管理局	新竹廠：34,794 大里廠：840	2016.1.1~ 2030.12.31
114-115 年度日月潭風景 區污水處理廠及下水道系 統委外代操作維護工作	交通部觀光局 日月潭國家風景區管理處	2,400	2025.1.1~ 2026.12.31
113 年度柳營科技工業區 暨環保園區污水處理廠代 操作勞務採購案	臺南市政府經濟發展局	1,294	2024.10.6~ 2025.10.5

3.1.4 2025 年事業廢棄物資源化績效

合水先進集團子公司新展東負責廢棄物資源化推廣，目前於和平產業園區購置與租賃土地 1.52 公頃，本案許可證主要申請收受項目包含 D-0901 (有機性污泥)、D-0902 (無機性污泥)、D-1202 (非有害礦渣)、D-1203 (不良礦石)、B1、B2-1、B2-2、B2-3、B3、B4、B5、B6 共計十大項。

新展東環評承諾收受量：D-09 污泥類為 21,600 公噸 / 年 (1,800 公噸 / 月)；D-12 礦石類為 18,000 公噸 / 年 (1,500 公噸 / 月)、B1~B6 類最大年處理量為 247,500 立方公尺 (日處理量為 990 立方公尺)，目前正在申請相關證照，預計於 2026 年開始正式營運。

3.2 共榮價值鏈

合水先進集團主要從事水處理系統建置、更新與修繕工程及操作運營服務，並無自有之設備工廠，進貨項目主要為：營建工程發包、污水處理之機械、儀控及薄膜系統設備等。

營建工程主要係發包予國內營造、機電廠商，而污水處理之機械、儀控及薄膜系統設備則視個案需求向國內、外廠商採購。

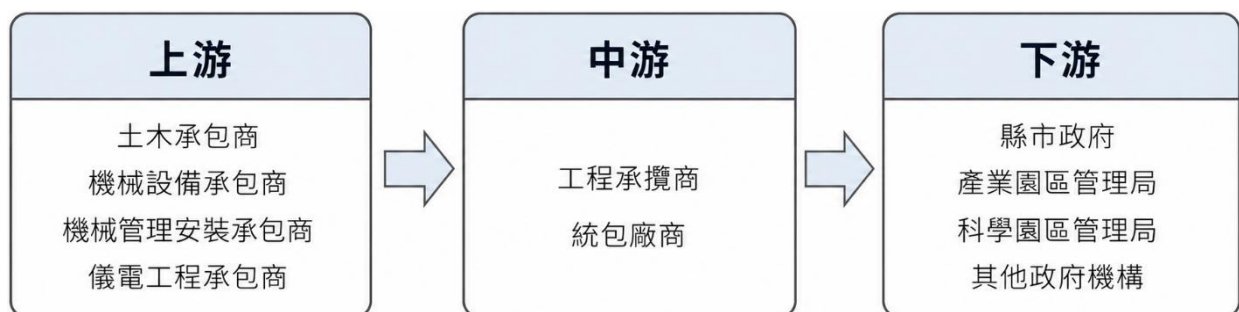
本集團與各供應商皆維持穩定且長期之合作關係，而無供貨中斷風險，並將持續尋求其他工程外包商及設備供應商，以提升供應穩定度。

另外，本集團與供應商間均以平等原則簽訂書面合約或訂購單，以明定雙方合作期間之權利義務關係，保障彼此合法權益；且於採購合約明訂要求供應商就職業安全衛生或勞動人權等議題應確實遵循相關法規。

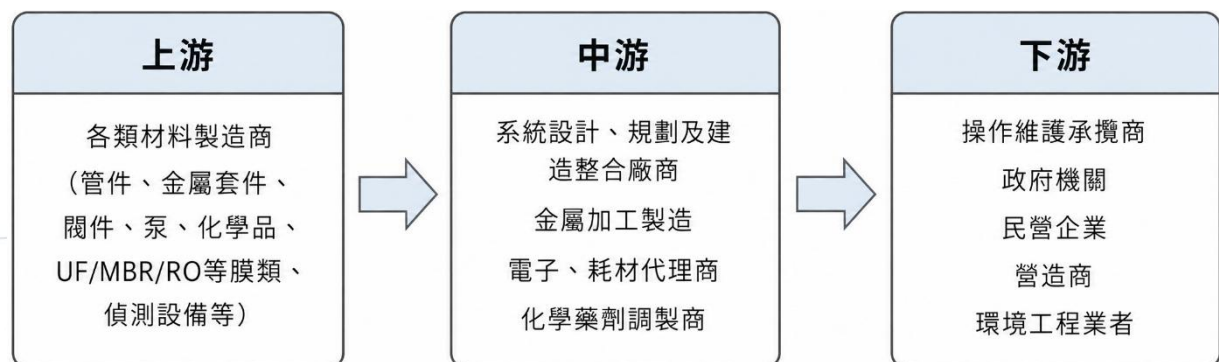
產業上、中、下游關聯性

合水先進集團之服務項目主要為工程承攬與操作維護，而皆位處各產業鏈之中游地位。

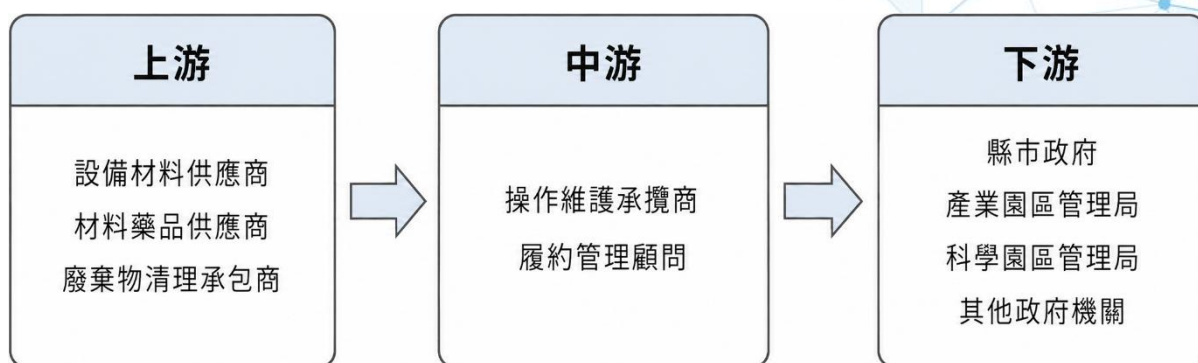
■ 政府機關水處理相關工程



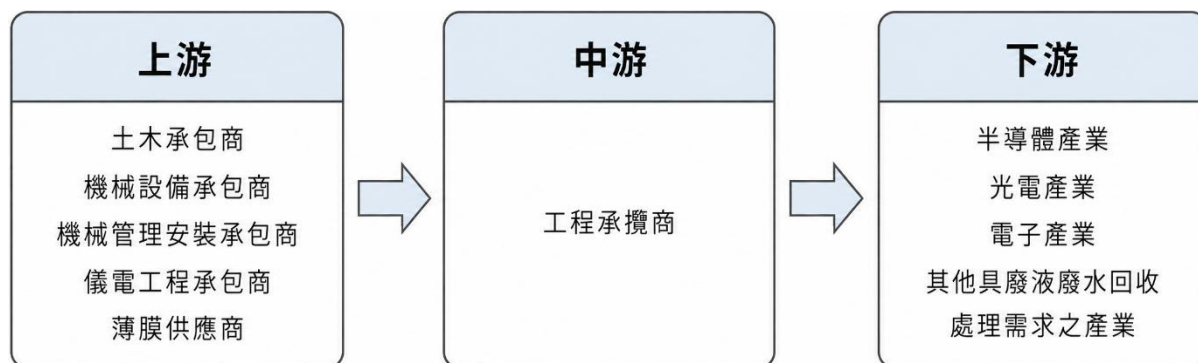
■ 薄膜系統規劃服務



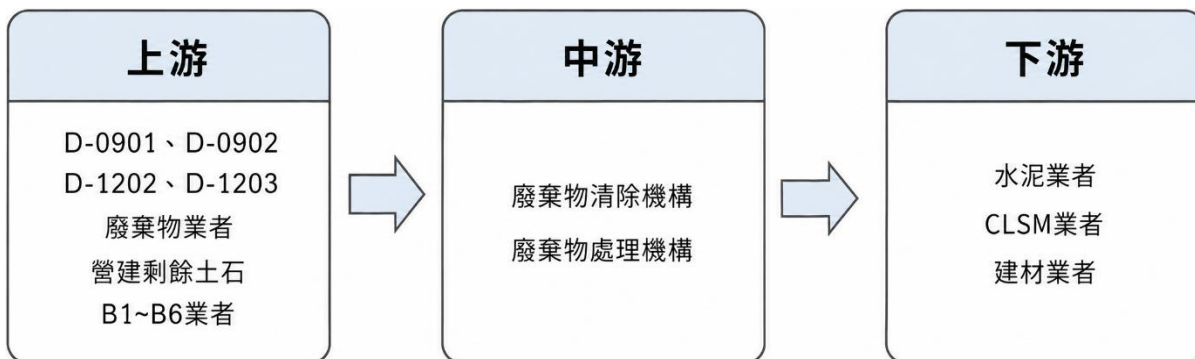
■ 水處理代操作或營運管理



■ 科技產業水處理相關工程



■ 事業廢棄物資源化



3.3 綠色採購

2025 年合水先進集團綠色採購統計

編號	產品名稱	採購標章類型	採購數量	採購金額 (新台幣)
1	個人 / 筆記型 / 工作站電腦	環保標章	30	1,104,960
2	彩色多功能複合機		24	91,980
3	原生碳粉匣		14	114,674
4	高速鐵路旅客運輸服務	減碳標籤	1,577	1,551,575
5	百貨零售服務		1	124,230
總計			1,646	2,987,419

註：綠色採購定義為申報至環境部「民間企業及團體綠色採購申報平台」，而具備環保、節能、省水、綠建材等標章或碳足跡及減量標籤之產品。

3.4 滿意度調查

合水先進集團 2025 年操作維護專案評核情形

合水先進集團與各業主維持良好合作關係，針對 2025 年度所營運之各項污水處理廠代操作專案，皆配合業主與政府主管機關進行年度評鑑與考核作業。

專案名稱	業主名稱	2025 年評核次數與結果	備註說明
八里污水處理廠委託操作維護工作第 10 期	臺北市政府 工務局衛生下水道工程處	✓ 內、外評各 1 次 ✓ 皆為優等 (85 分以上)	執行契約要求每年 (簽約 4 年) 辦理內評與外評，80 分以上始有優先續約權，未達要求則可終止合約。
經濟部產業園區管理局新竹、大里工業區下水道系統擴建、整建、營運及移轉案	經濟部 產業園區管理局	■ 新竹廠、大里廠： ✓ 評定分數 84.8 (甲等) ✓ 評鑑分數 83.7 (甲等)	
114-115 年度日月潭風景區污水處理廠及下水道系統委外代操作維護工作	交通部觀光署 日月潭國家風景區管理處	■ 內評分數 (半年一次)： ✓ 上半年分數 82.3 (甲等) ✓ 下半年分數 82 (甲等) ■ 外評分數 (每年一次)： ✓ 分數 82.5 (甲等)	
柳營科技工業區暨環保園區污水處理廠代操作案	臺南市政府 經濟發展局	■ 內評分數 (每年一次)： 分數 80 (甲等) ■ 外評分數 (每年一次)： 分數 86 (甲等)	
和平產業園區冷卻水處理廠	經濟部 產業園區管理局	✓ 評定分數 87.0 (甲等) ✓ 評鑑分數 82.9 (甲等)	

合水先進集團近 10 年工程承攬專案評核情形

經查公共工程雲端服務網之廠商承商公共工程履歷，合水先進集團近 10 年公共工程查核皆為甲等以上，查核平均成績 83.3 分，相關情形如下表所示：

項目		施工工程發包預算金額		
		2 億以上	5000 萬至 2 億	1000 萬至 5000 萬
近 10 年承攬施工件數		5	2	1
在建工程件數		4	1	0
近 10 年被查核等第之次數及比率	優等	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
	甲等	8 (100 %)	2 (100 %)	8 (100 %)
	乙等	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
	丙等	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)

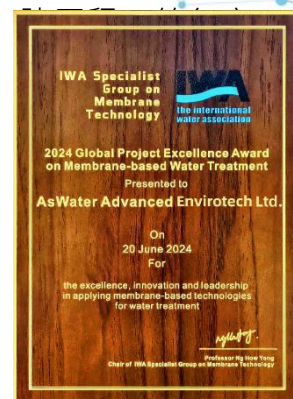
資料來源：行政院公共工程委員會之公共工程雲端服務網彙整（最後瀏覽日：2025 年 11 月 26 日）

合水先進集團近年專案獲頒獎項

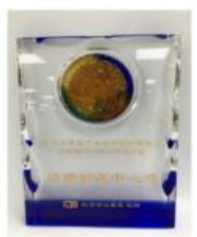
合水先進集團於環保相關事業取得良好聲譽及豐碩業績，近幾年主要專案多榮獲業主好評及信任，秉持專業、負責任、誠信及永續經營理念參與污水下水道建設，工程專案亦屢獲獎項肯定，近年相關獎項榮譽整理如下：

- ✧ 2017 年榮獲第十五屆民間參與公共建設金擘獎「民間經營團隊」優等獎項
- ✧ 2017 年榮獲經濟部工業局最佳創新獎
- ✧ 2017 年榮獲經濟部工業局績優營運中心獎
- ✧ 2019 年榮獲經濟部工業局績優營運中心獎
- ✧ 2019~2024 連續六年經濟部產業園區管理局績效評定優良獎
- ✧ 2020、2021 年臺北港南碼頭區污水處理廠新建工程工程會品質及進度成果查核甲等
- ✧ 2020 年臺北市衛工處第二屆污水處理廠技能競賽季軍

- ✧ 2020~2022 年連續三年八里污水處理廠營運管理績效外部評鑑優等及 112 年內政部營建署全國污水處理廠營運評鑑優等
- ✧ 2023 年「民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新建工程」統包案工程工程會品質及進度成果查核甲等
- ✧ 2024 年民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新最佳規劃設計類-金質獎
- ✧ 2024 年 IWA MTSG 全球膜水處理項目卓越獎
- ✧ 2025 年「台中園區污水處理廠改建工程」、「彰化水道系統第一期水資源回收中心新建工程暨三年試作」及「民生水資源再生中心暨下水道環境教育館新工程」工程查核成果為查核甲等



最佳創新獎



績優營運中心獎



2023年民生水資源薄膜下水儀式



2025台中園區污水處理場改建工程MBR薄膜下水典禮



2024年台中園區污水處理廠改建工程-污泥處理機房上標典禮



2023年八里污水處理廠碳足跡標籤揭牌典禮

4、共造永續環境

4.1 氣候治理布局

氣候變遷與自然環境衰退是人類共同面臨的嚴峻挑戰，不僅導致極端天氣事件頻繁發生，更對生態造成深遠衝擊，威脅人類生存環境。受氣候變遷影響及社會經濟環境改變，風險特性也有所變化，對於氣候與自然環境變遷所生之風險衝擊，考驗公司整體風險治理韌性，亦是開展未來業務發展新契機。

對此，本集團持續依循「氣候相關財務揭露建議」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures ; TCFD) 作為減緩氣候變遷行動之框架，由董事會與高階主管指揮營運策略，推動措施因應辨識的氣候變遷風險與機會，並透過目標定期追蹤督導，提高揭露氣候治理相關資訊透明度，積極響應與期待各界相互交流，促進永續經營。

4.1.1 氣候治理

本集團在治理結構為求慎重因應氣候變遷帶來的挑戰與機會，以董事會作為氣候與自然環境相關議題最高治理單位，負責監督氣候相關氣候策略、風險管理及核定目標。

董事會將氣候議題納為公司治理與經營策略重要考量，持續關注淨零轉型政策，藉由風險管理機制，由上而下領導方向與督導成效，並由下至上落實執行及回報進度與障礙，達到持續改善之管理循環，如定期聽取氣候行動方案執行進度、鑑別風險情形、監督曝險程度與衝擊，及其管理成效，以有效督導進度與資源投放，建立妥適風險胃納，維持適當有效管理制度。

組織	主席/召集人	開會頻率	氣候治理角色
董事會	董事長	至少每年一次 依實務得增加召開	氣候治理最高決策單位，負氣候風險治理之最終責任。
永續發展委員會	董事長	至少每年一次 依實務得增加召開	負責統籌規劃集團氣候目標、轉型計畫、氣候資訊揭露事宜等，以確保穩步實現永續策略、持續精進執行成效。

組織	主席/召集人	開會頻率	氣候治理角色
ESG 推動小組	技術長	至少每季一次 依實務得增加召開	推動及落實執行企業永續策略之核心單位，依循氣候相關財務揭露 (TCFD) 建議，逐步推動量化方式 (情境分析、壓力測試)，彙整氣候風險與機會相關資訊，定期追蹤氣候風險專案執行成效，並呈報永續發展委員會。

4.1.2 策略與風險管理

本集團參酌氣候相關財務揭露(TCFD)，逐步循環式管理方法論，推動管理制度，揭露氣候變遷相關資訊，針對不同氣候相關風險類型及特性，參酌國家淨零排放政策、產業特性發展、ESG 評鑑方向，及外部顧問建議，綜合本集團業務發展，公司整體經濟活動衝擊，與參酌往年鑑別結果，定期識別氣候風險與機會，同時審視傳統風險，以鑑別對公司財務之潛在影響。

4.1.2.1 氣候變遷的策略

世界經濟論壇 (WEF) 估計，全球逾半數經濟產出高度或中度依賴自然生態系統所提供的服務，其中氣候變遷是重要因子，其所造成之實體風險及轉型風險，同步影響公司營運、業務發展與財務衝擊，就氣候相關情境分析之情境設定，本集團參酌包含「聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)定義之情境分析資訊，及「中央銀行與監理機關綠色金融系統網絡(NGFS)」於發布之長期情境報告(NGFS long-term scenarios for central banks and supervisors)所示相關資訊，盡可能發展量化情境分析，並依分析結果檢視氣候策略及風險管理之適當性，以提升公司整體氣候韌性。

氣候情境背景

轉型風險引用「NGFS long-term scenarios for central banks and supervisors (November 2025)」推估氣候情境：

NGFS 情境分類	說明	氣候情境	情境說明
有序轉型 (Orderly)	此分類假設氣候政策在早期就被導入，並隨著時間日趨嚴格，在此分類下的情境其實體風險及轉型風險都相對較低。	2050 淨零排放 (Net Zero 2050)	透過嚴格的氣候政策及技術創新，將全球升溫控制在低於 1.5°C，在 2050 年前後達到全球淨零排放。
		低於 2°C (Below 2°C)	逐步提高氣候政策的強度，使全球升溫控制在低於 2°C 的可能性達到 67%。
		低需求 (Low Demand)	假設除碳費與技術之外，復出現降低能源需求的重大行為改變，可緩解經濟壓力並於 2050 年前後達到全球淨零排放。 (在此情境下，美國、歐盟、英國、加拿大、澳洲與日本等地區對所有溫室氣體達成淨零排放。)
失序轉型 (Disorderly)	此分類假設由於氣候政策被推遲，或國家與產業之間出現意見分歧的狀況，在此分類下的情境其轉型風險相對較高。	轉型遞延 (Delayed transition)	假設年度碳排放量到 2030 年之前都不會減少，需要強而有力之政策來將全球升溫控制在低於 2°C。
全球暖化失控(Hot house world)	假設部分氣候政策在某些地區已開始實施，但在放大到全世界，其努力不足以阻止嚴重的全球暖化，在此分類下的情境將會產生較嚴重的實體風險，例如海平面上升這種不可逆的影響。	國家自主貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs)	此情境包含所有承諾之目標，儘管尚未得到有效政策支持。
		當前政策(Current Policies)	假設只延續目前執行之政策，未進一步採取轉型措施，導致較高的實體風險。

NGFS 情境分類	說明	氣候情境	情境說明
為時已晚 (Too-little too-late)	此分類假設氣候轉型延遲且缺乏協調性，最終導致未能有效限制實體風險發生。	世界碎片化 (Fragmented World)	假設全球各國的氣候政策延遲且分歧，導致較高的實體與轉型風險。訂有淨零排放目標之國家僅達成 80%之目標，其餘國家則維持現行政策。

參考資料：NGFS long-term scenarios for central banks and supervisors (November 2025)

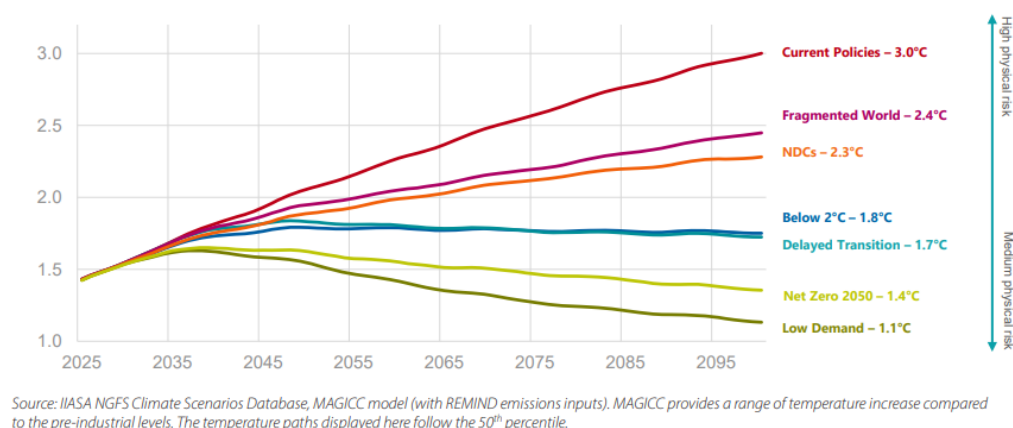
實體風險引用「IPCC AR6 評估報告」中共享社會經濟途徑(Shared Socioeconomic Pathway, SSP) 推估未來排放情境：

IPCC 實體風險	SSP1-2.6 (SSP126)	SSP2-4.5 (SSP245)	SSP3-7.0 (SSP370)	SSP5-8.5 (SSP585)
情境說明	- 為低強迫路徑，其模擬結果顯示在 2100 年將產生低於 2°C 的多模式平均值，選擇 SSP1 是因其具有顯著的土地利用變化（全球森林覆蓋率增加），代表了該情境低脆弱性、低減緩壓力和低輻射強迫力的綜合特性。 - GHG 低排放量，在 2075 年左右達成 CO₂ 零排放。	- 為中間路徑，選擇 SSP2 原因，在於它的土地利用和氣溶膠路徑相對於其他 SSP 較不極端，為中等社會脆弱性與中等輻射強迫力的組合。 - GHG 中排放量，CO₂ 排放量直到世紀中才開始下降，在 2100 年以前無法達成淨零排放。	- 為中高強迫路徑，SSP3 結合相對較高的社會脆弱性和輻射強迫力，過往 AR5 的無氣候政策干預情境(no climate policy)分析極度仰賴 RCP8.5 情境，SSP3-7.0 的加入提供中高排放路徑的另一個選擇，與 SSP5-8.5 不同的是，SSP3-7.0 具有強烈的土地利用變化和高 NTCF2 排放。 - GHG 高排放量，在 2100 年左右 CO₂ 排放量會加倍。	- 為高強迫路徑，選擇此社會經濟情境的原因，在於 SSP5 是唯一排放量高到足以在 2100 年產生 8.5W/m² 輻射強迫力的 SSP 情境。 - GHG 極高排放量，在 2050 年左右 CO₂ 排放量會加倍。

參考資料：TCCIP 臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台

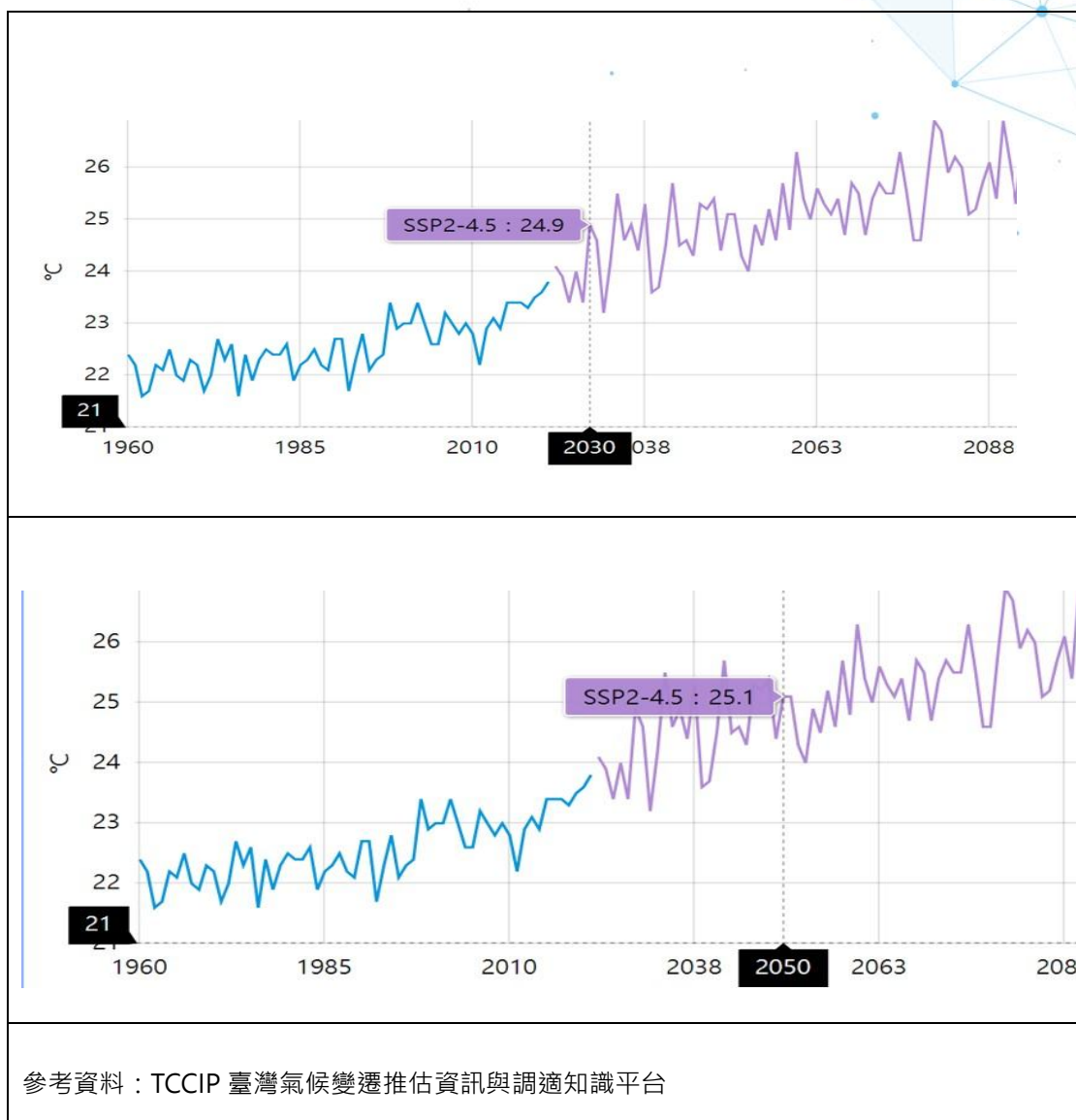
氣候情境及其對應本世紀末升溫		
對應本世紀末升溫	IPCC-AR6	NGFS
~ 1.5°C	SSP1-2.6	Low Demand
		Net Zero 2050
~2°C	SSP2-4.5	Below 2°C
		Delayed transition
~3°C	SSP3-7.0	Nationally Determined Contributions
		Fragmented World
		Current Policies
~4°C	SSP5-8.5	

Figure 4 °C global mean surface temperature increase/year



臺灣為達 2050 淨零排放目標，已修訂「氣候變遷因應法」、「溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法」等相關法令，自法制面強力推進減碳目標；另，考量各國減碳政策落實程度與實施時點有所差距，雖已識別出全球性問題也陸續找出解方與共識，惟過程極為緩慢、相關機制之運行仍未臻成熟。

最後，以 SSP2-4.5 中間路線(溫室氣體穩定)情境，參酌採取 TaiESM1 氣候計算模型，設定條件於土地利用和氣溶膠路徑相對於其他 SSP 較不極端，為中等社會脆弱性與中等輻射強迫力的組合，溫室氣體排放量中等，CO₂ 排放量直到本世紀中開始下降，在 2100 年以前無法達成淨零排放，世界末升溫約達 2°C，其中推估溫度與雨量趨勢：2030 年平均為 24.9°C、6.3 mm/day；2050 年 25.1°C、5.2 mm/day。



綜上所述，考量臺灣政策與法規現況無重大異動、全球氣候變遷因應趨勢背景，及氣候模型分析結果，爰識別下列風險情境。

類型	議題	期程	財務影響	說明內容
轉型風險	各項資產之能資源效率	短中期	增加營運成本	鑒於法令趨勢趨嚴，及能資源需求與價格居高不下，勢必衝擊公司內部各項資產之能資源使用效率。
實體風險	持續性高溫	中長期	增加營運成本	持續性高溫，勢必影響能源使用量，當外購電價持續提高，直接影響營運成本；再者，再生能源尚未齊備致使缺電或限電可能性提高，影響用電穩定性，將投入經費提升用電韌性。
機會	永續轉型取得市場信賴	中長期	回應市場需求使營收增加	積極強化環保本業，投入低碳與循環經濟業務，有助於滿足客戶與市場對永續轉型期待與需求。

2025 年整體氣候相關風險與機會鑑別結果：「各項資產之能資源效率」、「持續性高溫」風險議題，及「永續轉型取得客戶信賴」機會議題，後續參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）發布的氣候情境，及臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台數據，評估分析實體風險和轉型風險之潛在財務影響，據以擬定相應氣候策略。

氣候相關風險類型		
轉型風險	政策與法規	• 提高溫室氣體排放定價
	政策與法規	• 各項資產之能資源效率
	技術	• 產品或服務低碳轉型導致成本增加
	市場	• 客戶行為改變導致商品/服務需求降低
	名譽	• 特定產業污名化導致商品/服務需求下降
實體風險	立即性	• 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高
	長期性	• 持續性高溫

氣候相關機會類型	
資源效率	• 回收再利用
能源來源	• 使用新技術
產品和服務	• 開發和/或增加低碳商品和服務
市場	• 永續轉型取得客戶信賴
韌性	• 參與再生能源項目與採取節能措施

壓力測試財務衝擊結果及因應策略與措施

針對氣候相關風險鑑別結果，策略上將致力於管理現在及未來面臨之轉型及實體風險，分別擬定因應措施。

針對轉型風險及實體風險，因法令或政府要求，與利害關係人（如：客戶）期待，經本集團綜合推估將影響財務程度，約占 2025 年度營收 1%（註：0.1%約新臺幣一仟萬元）；同時，提前部署與推展，可對於業務、策略之正向成長，將有全部或一部有相當程度提升營收機會。

轉型風險 - 各項資產之能資源效率

期間	潛在財務影響	因應策略與措施
短中	基於下列因素，而有增加營運成本之財務影響： ● 能資源配合市場需求與法令要求，將影響整體能資源價格波動與逐年提升，衝擊公司內部各項資產之能資源使用量與效率，進而影響營運成本。 ● 再者，涉及設備汰換、標案規格要求與新型綠色設備，衝擊營運成本。	● 持續委請第三方獨立單位依循標準進行溫室氣體排放查證，全面彙整組織整體溫室氣體排放狀況。 ● 本集團參考科學減量方法，設立具體可行的減碳目標。 ● 採購具有競爭力的再生能源；已無法減少的溫室氣體排放，購買碳權憑證作因應。 ● 提撥預算持續推動汰換高耗能設備專案。

註：期程定義：短期為 2026 年；中期為 2027~2030 年；長期 2031~2050 年

全球持續性高溫勢必推升能資源之需求，同時能資源因應市場價格與環保法令趨嚴，間接影響能資源供給成本逐年提升，進而影響各營業據點之經營成本；同時，高溫也可能帶來工作環境之惡化、疾病發生可能性提升，及員工身心健康影響幅度加劇等，經本集團綜合推估將影響財務程度，約占 2025 年度營收 0.5%，仍屬本集團財務體質可承受衝擊之程度。

實體風險 - 持續性高溫

期間	潛在財務影響	因應策略與措施
中長	● 夏、秋二季的溫度普遍高溫，再生能源未齊備致用電缺乏，發生缺電與限電可能性提升。 ● 夏季溫度屢創新高，夏季提早到來，電力負荷增加，大幅提高跳電發生率，造成曝氣、抽水、加藥及污泥處理系統運轉受限，增加緊急操作、設備維修及能源成本，嚴重時可能影響放流水水質穩定與契約履約。 ● 廠區容易影響勞動安全性、工作環境惡化，如廠區持續高溫，人員中暑或注意力不集中與疲倦，致使疾病與職業傷害發生次數提升或程度升高。 ● 再生能源尚未齊備致使缺電或限電可能性提高，影響用電穩定性。	● 評估導入儲能設備或不斷電設施，因應臨時限電期間所缺少用電額度。 ● 規劃再生能源使用可能性。 ● 定期訓練同仁緊急應變機制。

註：期程定義：短期為 2026 年；中期為 2027~2030 年；長期 2031~2050 年

綜上所述，以 SSP2-4.5 中間路線(溫室氣體穩定)情境的情境，使用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台之氣候計算模型 TaiESM1，推估溫度趨勢及營業據點當地之法令趨勢及技術發展等面向，對於本集團整體氣候風險之財務衝擊程度，約占 2025 年度營收 0.5%~1%之區間值，仍屬本集團財務體質可承受衝擊之程度。

另，針對氣候相關機會鑑別結果，策略上將致力投入資源搶占商機，擬定因應措施，因應法令或政府要求，與利害關係人(如:客戶)期待，如積極推動「永續轉型取得客戶信賴」轉型行動計劃，予以提前部署與推展，對於業務、策略之正向成長，將促使影響本集團財務有全部或一部有相當程度提升機會(約占 2025 年度營收 5%)，或領先市場 2~3 年營利期間。

氣候相關機會 - 永續轉型取得客戶信賴		
期間	機會描述	因應策略與措施
中長	積極評估與研發碳技術與設備，均有助於減少本集團產品碳足跡，滿足客戶與市場對永續轉型期待與需求。	● 公司積極蒐集環保與低碳技術等資訊，並推動自主與合作研發能力。 ● 同時提升再生能源占比，降低溫室氣體排放量，降低政府徵收碳費與電價之衝擊，以減少成本支出，擴大預算空間深化研發或低碳技術與設備。 ● 環保事業作為品牌策略，短期目標籌備能量與規劃品牌策略，中期目標為市場主打低碳技術與服務。

註：期程定義：短期為 2026 年；中期為 2027~2030 年；長期 2031~2050 年

4.1.2.2 氣候變遷的風險管理

本集團氣候變遷之風險管理精神與管理機制，參酌 ISO 31000 是風險管理系統，藉由 PDCA 持續管理方法論，定期蒐集彙整與討論氣候變遷風險議題，鑑別之氣候變遷風險重大性、管理措施、障礙與績效成果，彙整至 ESG 推動小組之會議，滾動式確認公司業務與營運衝擊；同時，依循永續資訊管理內控機制，彙整氣候相關資訊與執行成效，呈報總經理檢視與推動氣候變遷行動策略與風險管理措施，確認短、中、長期計畫，評估後續是否啟動風險處理、移轉或接受評估作業，並管理績效評估成果。

最後，董事會作為最高治理單位，藉由風險管理報告、稽核報告與季績效評估成果，督導氣候變遷行動策略與風險管理措施之落實內容與績效成果，以確保氣候變遷重大風險議題得以有效管控。

本年度所鑑別的「各項資產之能資源效率」、「持續性高溫」之重大氣候風險議題，經上述作業程序，經內部之專業技術、資源和人力，綜合實務經驗與市場變化，及外部專家趨勢分析結果，將會滾動式確認公司業務與營運衝擊，調整重大氣候變遷風險議題之風險管理措施，如導入完整營運持續管理體系，就作業、廠區、市場等危機建立應變機制，確保本集團有效因應氣候風險，及持續評估啟動風險處理、移轉或接受風險之決定。

4.1.3 氣候變遷的指標與目標

因應氣候變遷所衍生轉型契機與品牌策略，將在市場中加大環保技術與低碳措施之資源投入，持續研發低碳技術，強化營運韌性與減緩氣候變遷帶來衝擊，持續累積實務經驗與精進作法。

本集團評估情境分析結果與價值鏈衝擊，擬訂下表短、中、長期計畫目標，因應氣候變遷風險與機會，並藉由上述整體因應策略與風險管理措施，達成公司設定之指標與目標；滾動式調整機制，即在於 ESG 推動小組透過定期績效評估，納入氣候變遷之風險與機會項目，檢視氣候變遷行動策略與風險管理措施，與優化短、中、長期計畫，並呈報董事會績效成果，督促公司全體落實執行氣候變遷與永續發展目標。

2025 年度溫室氣體排放量，請詳見 4.4 溫室氣體排放管理。

氣候風險	氣候機會	目標	2025	達成情形	2026	2030
各項資產之能資源效率	永續轉型取得客戶信賴	廠區溫室氣體自主管理	完成廠區溫室氣體自主盤查，掌握溫室氣體排放量（類別 1 與類別 2）主要排放源及排放量。	已完成八里廠區自主盤查。	擴大盤查範圍，完成 6 個廠區之溫室氣體盤查。	完成溫室氣體盤查之外部第三方查證，提升數據可信度及透明度。

4.2 環境管理

環境管理政策

合水先進集團作為專業水處理淨化回收、廢棄物資源化，而致力於環境保護相關業務之公司，未來將根據旗下各類型專案之特性，規劃執行溫室氣體排放量、能源消耗量、用水量、廢棄物產出與資源化再利用數量之統計；後續將完成產品碳足跡盤查、申請環境部核發之碳標籤證書，並制定本集團溫室氣體減量計畫，期能設計有效落實減少能源消耗、用水、廢棄物產出之管理策略，並定期追蹤與檢討目標達成進度。

除此之外，本集團亦將持續不定期宣導全體員工配合相關環境友善實施，如目前已推動之電子化簽核流程，旨在減少紙張使用等之廢棄物減量作為，並將減碳理念融入日常業務，以降低營運或工程專案對環境帶來之衝擊。

總體而言，本集團於追求利潤與業績成長之過程，將確實對社會公眾、生態環境負起相應責任。

環境管理專業

合水先進集團針對所營運管理之廠區，依相關環境法規辦理並維護所需之許可證（文件），依法繳納污染防治相關費用，並透過環境教育及專業訓練，持續提升環境管理人員之專業能力，落實污染防治、環境維護及法規遵循。

環境主管機關 核發之許可	取得許可 廠區	許可證（文件）字號	許可適用範圍
水污染防治許可證 （文件）	八里廠	新北環水許字第 04308-10 號 新北環水許字第 04308-11 號	淡水河系污水下水道系統（公共 污水下水道系統）
	新竹廠	竹縣環排許字第 00008-23 號	新竹產業園區下水道系統
	大里廠	中市府環水許字第 10734-18 號	石油化學以外之工業區專用污水 下水道系統
	日月潭_ 水社廠	投縣環水許字第 00355-17 號	公共污水下水道系統
	日月潭_ 日月廠	投縣環水許字第 00383-13 號	公共污水下水道系統
	日月潭_ 向山廠	投縣環水許字第 00503-12 號	其他指定地區或場所專用污水下 水道系統
	柳營廠	南市環水字第 01290-21 號	柳營科技工業區暨環保園區

環境主管機關 核發之許可	取得許可 廠區	許可證（文件）字號	許可適用範圍
廢棄物清理計劃書	新竹廠	府授環業字第 1138651980 號	新竹產業園區下水道系統
	日月潭_ 水社廠	M10009130002	公共污水下水道系統
	日月潭_ 日月廠	M10009130001	公共污水下水道系統
	日月潭_ 向山廠	M10907030001	其他指定地區或場所專用污水下 水道系統
水權權證	和平廠	第 U0880022 號	地下水源及和平溪水系和平溪
		第 U0880024 號	
		第 U0880023 號	
		第 U0880025 號	
		第 20122607 號	
		第 20121777 號	

全廠區環保專責及技術人員符合資格數量		
環保專責及技術人員類別	級別	全集團合計
廢水處理專責人員	甲級	24
	乙級	10
廢棄物處理專業技術人員	甲級	12
	乙級	1
空氣污染防治專責人員	甲級	6
	乙級	1
室內空氣品質維護管理專責人員	未分級	1
毒性及關注化學物質專業技術管理人員	甲級	7
環境保護專責及技術人員總計		62

全廠區其他環保專業人員符合資格數量		
證照人員類別	證照名稱 / 級別	全集團合計
其他環保專業	環境工程技師	2
	下水道設施操作維護處理系統乙級技術士	31
	下水道設施操作維護管渠系統乙級技術士	16
	下水道設施操作維護水質檢驗乙級技術士	6
	下水道設施操作維護機電系統乙級技術士	6
	丙級自來水事業技術人員操作人員	1
	丙級自來水管配管技術士	1
	環境教育人員	9
	能源管理人員	4
其他環保相關專業人員總計		76

環境管理認證

管理認證類型	八里廠	新竹廠	大里廠	柳營廠	和平廠
ISO 9001 品質管理系統		✓	✓	✓	✓
ISO 14001 環境管理系統		✓	✓	✓	
ISO 45001 職業安全衛生管理系統				✓	
ISO 50001 能源管理系統		✓	✓		
ISO 14067 產品碳足跡量化與查證	✓				
TAF 實驗室認可 (ISO/IEC 17025)		✓	✓		

環境保護貢獻

■ 致力推動循環經濟：促進水資源循環、廢棄物處理再利用

- ✓ 合水先進集團身為環境專業公司，研發上秉持轉廢為寶之理念。
- ✓ 將廢水提升為水資源再利用、污泥透過低溫高壓連續熱水解專利技術作為水泥副原料。
- ✓ 取得 B 類處理證照，可將廢棄物 B 類土石方經處理後轉化為再利用原料。
- ✓ 擬研發從高濃度廢水析出有價物質（如磷酸鐵）之技術，期能作為電池材料。

■ 致力推動水處理與資源化專案之節能減碳

- ✓ 合水先進集團務求旗下大型專案皆能針對碳排放完成相關盤查，並擬定具體執行之減碳措施。
- ✓ 負責代操作營運之八里污水處理廠已取得產品碳足跡標籤，於國土管理署公共污水處理廠智慧管理雲平台中之溫室氣體盤查資料庫呈現，2025 年每噸水排碳量已降至全國最低 60 g CO₂e。
- ✓ 子公司新展東之污泥資源化處理技術於試車階段，已驗證其污泥資源化排碳量低於原預估之 210.3 kg CO₂e/噸；目標為正式運轉後，3 年內完成碳足跡，並取得第三方驗證。

4.3 能源管理

合水先進集團重視專案之節能減碳成效，除提供相關環保專業經驗予客戶與業主外，於專案執行前即檢討能源使用情形，並視需求導入節能設施。

如經濟部產業園區管理局促參案，本集團接管後即著手改善其能源狀況，增設節能設施以降低用電量，且長期取得良好節能成果，進而實現成本降低與節能減碳之雙重效益。

合水先進集團近 3 年能源使用情形

年度	電力耗用 (kWh) (含太陽能自用量)			柴油耗用 (公升)			汽油耗用 (公升)			天然氣耗用 (m³)		
廠區	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
八里廠	24,787,200.	28,334,400.	29,299,200.	2,800.	4,705.5	5,977.644	3,442.56	3,486.7	5,678.061	-	400.	6,498.
新竹廠	6,565,400.	6,609,000.	6,607,900.	1,500.	1,500.	1,500.	5,824.	5,976.7	6,285.62	357,264.	230,440.	349,556.
大里廠	415,104.	406,816.	386,920.	-	58.18	313.96	966.95	994.95	988.71	-	-	-
日月潭	360,720.	342,280.	392,520.	92.	19.	62.	4,403.	3,739.	4,165.	-	-	-
柳營廠	811.9	1,122.5	992.8			536.			1,340.	-	-	-
和平廠	560,400.	635,520.	649,260.	100.	100.	100.	310.	270.	350.	-	-	-

各類型能源消耗量 (單位：十億焦耳 GJ)		2025 年		2024 年		2023 年	
		消耗量	占比	消耗量	占比	消耗量	占比
全廠區能源	汽油	592.15	0.40%	455.50	0.33%	488.11	0.37%
	柴油	306.71	0.21%	230.59	0.17%	157.98	0.12%
	天然氣	12,085.32	8.20%	7,835.26	5.62%	13,462.14	10.21%
	電力 (含太陽能自用量)	134,436.65	91.19%	130,808.44	93.88%	117,703.87	89.30%
能源消耗總量		147,420.83		139,329.79		131,812.10	
能源密集度 (GJ / 合併營收-新台幣仟元)		64.56		82.96		125.35	

註 1：外購電力換算方式係參照環境部「能源資訊平台」有關能源單位轉換之說明，1 千度 (MWh) = 3.6 GJ。

註 2：天然氣、柴油、車用汽油、液化石油氣換算方式係依據環境部 2026 年 2 月發布「2025 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值」，天然氣低位熱值為 8,067 kcal / m³、柴油低位熱值為 8,636kcal / L、車用汽油低位熱值為 7,586 kcal / L、液化石油氣低位熱值為 10,972 kcal / kg；另參照環境部 2024 年 2 月 5 日公告「溫室氣體排放係數」表，1 千卡 (kcal) = 4.1868×10^{-6} GJ。

註 3：本集團各項能源使用資料之蒐集與計算方式說明如下：各能源占比 = 該能源消耗量 (GJ) ÷ 當年度能源消耗總量；能源密度 = 能源消耗總量 ÷ 密度分母。

註 4：本集團 2025 年度合併營收為新台幣 2,283.427 仟元，2024 年度合併營收為新台幣 1,679.577 仟元，2023 年度合併營收為新台幣 1,051.568 仟元。

4.4 溫室氣體排放管理

合水先進集團參照 ISO 14064-1：2018 與溫室氣體盤查議定書 (GHG Protocol) 規範，並根據財務控制權法確定組織邊界，已分別完成 2025 年母公司臺北總部與高雄辦公室之範疇一 (直接排放)，以及包含母公司與子公司聯合新大、聯合和平、新展東等在內之範疇二 (能源間接排放) 溫室氣體盤查。

合水先進集團 2025 年溫室氣體排放量與密集度

溫室氣體排放範疇	排放量	占比
範疇一：直接排放 (公噸 CO ₂ e)	15.771	23.91%
範疇二：能源間接排放 (公噸 CO ₂ e)	50.176	76.09%
總計	65.947	100%
溫室氣體排放密集度 (噸 CO ₂ e / 合併營收-新台幣百萬元)		0.029

註 1：公務車採經濟部能源署 2025 年 95 無鉛汽油年度平均價格 29.16 元 / 公升反推。

註 2：外購電力換算方式係參照台電公布之產業用電均價 4.27 元 / 度反推估算。

另外，針對合水先進集團旗下水處理代操作與營運管理專案，八里污水處理廠完成 ISO 14064-1 溫室氣體自主查核 (範疇一排放量為 96.3612 公噸 CO₂e、範疇二排放量為 13,682.7264 公噸 CO₂e)，達成 2025 年完成廠區溫室氣體自主盤查目標。其他廠如新竹、大里廠區等皆已陸續盤查，未來將陸續安排剩於廠區與執行各專案廠區之盤查作業，以積極落實溫室氣體排放管理。

4.5 水資源管理 (重大主題)

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	本集團所營運管理之污水處理廠會優先使用回收水取代自來水，未來將持續落實自來水減量、回收水再利用目標。
政策或承諾	承諾積極參與具有再生水標案之相關工程案或促參案。
短、中、長期目標	短期目標： 高雄中區污水處理廠代操作案，自行投資 MBR 設備提高回收水使用量。
	中、長期目標： 爭取再生水供水標案，三年內達成 50,000 CMD，10 年內達成 100,000 CMD 目標。
2025 年度管理成果	1. 民生水資源再生中心完成再生水配管 6km，可供應每日 10,000 噸再生水供社區使用。 2. 中部科學園區污水處理廠改建工程完成每日 50,000 噸 MBR 系統，未來可搭配 RO 設備，此再生水可取代自來水成為工業製程用水使用。
管理評估機制	每年統計檢討具體達成情形。

合水先進集團近 3 年水資源使用情形 (總公司、各廠區與工務所之生活用水)

合水先進集團持續追蹤節水減碳相關議題，對內增加節水宣導與積極推動相關節水措施，並盡量使用廠區回收水以降低自來水使用需求，例如：中區污水處理廠即增設「膜生物反應器」(Membrane Bioreactor, MBR) 設備以提升回收水品質。

■ 本集團近 3 年總取水量

總取水量 (千立方公尺)			
廠區	2025 年	2024 年	2023 年
八里廠	304.963	274.056	248.324
新竹廠	59.201	57.446	50.264
大里廠	1.593	1.634	1.254

總取水量 (千立方公尺)			
廠區	2025 年	2024 年	2023 年
日月潭_水社	1.059	1.140	1.159
日月潭_日月	1.476	1.481	1.587
柳營廠	3.309	4.501	6.917
集團總取水量	371.601	340.258	309.505

註 1：取水來源皆屬於淡水（自來水），皆係以水錶紀錄為值。

■ 本集團近 3 年總排水量

總排水量 (千立方公尺)			
廠區	2025 年	2024 年	2023 年
八里廠	243.970	219.245	198.659
新竹廠	47.361	45.957	40.211
大里廠	1.274	1.307	1.003
日月潭_水社	0.847	0.912	0.927
日月潭_日月	1.181	1.185	1.270
柳營廠	2.647	3.601	5.533
集團總排水量	297.280	272.206	247.604

註 1：總耗水量=總取水量-總排水量，2025 年總耗水量為 74.32 千立方公尺。

註 2：集團排水量為 80%推估值。

■ 本集團 2025 年各污水處理廠放流水之水質監測結果（年度平均值）

為確保放流水水質符合法規，本集團各代操作污水處理廠區皆定期監測水質。

污水處理廠區	懸浮固體 SS (mg/L)	生化需氧量 BOD (mg/L)	化學需氧量 COD (mg/L)
八里廠	12.80	35.20	56.40
新竹廠	10.30	12.20	23.40
大里廠	5.20	6.70	22.00
日月潭_水社	0.40	0.38	3.90
日月潭_日月	1.10	2.50	7.10
柳營廠	4.90	2.60	22.20

■ 本集團水資源處理效率：近 3 年廢水處理與回收統計

廠區	指標	2025 年	2024 年	2023 年
八里廠	廢水處理總量 (噸)	472,738,559.0	469,365,942.0	416,370,802.0
	回收水總量 (噸)	1,163,268.0	912,161.0	1,102,173.0
	廢水回收率 (%)	0.246%	0.194%	0.265%
新竹廠	廢水處理總量 (噸)	12,899,015.0	13,740,015.0	13,177,959.0
	回收水總量 (噸)	344,450.4	347,254.0	354,681.6
	廢水回收率 (%)	2.670%	2.527%	2.691%
大里廠	廢水處理總量 (噸)	306,507.0	317,275.0	280,712.0
	回收水總量 (噸)	7,155.0	6,874.0	8,649.0
	廢水回收率 (%)	2.334%	2.167%	3.081%
日月潭_水社廠	廢水處理總量 (噸)	116,486.0	103,823.0	152,106.0
	回收水總量 (噸)	5.0	0.0	0.0
	廢水回收率 (%)	0.004%	0.000%	0.000%
日月潭_日月廠	廢水處理總量 (噸)	243,963.0	225,190.0	195,304.0
	回收水總量 (噸)	8.0	0.0	0.0
	廢水回收率 (%)	0.003%	0.000%	0.000%
柳營廠	廢水處理總量 (噸)	499,006.0	498,733.0	486,605.5
	回收水總量 (噸)	0.0	0.0	0.0
	廢水回收率 (%)	0	0	0
集團合計	廢水處理總量 (噸)	486,803,536.0	484,250,978.0	430,663,488.5
	回收水總量 (噸)	1,514,886.4	1,266,289.0	1,465,503.6
	廢水回收率 (%)	0.311%	0.261%	0.340%

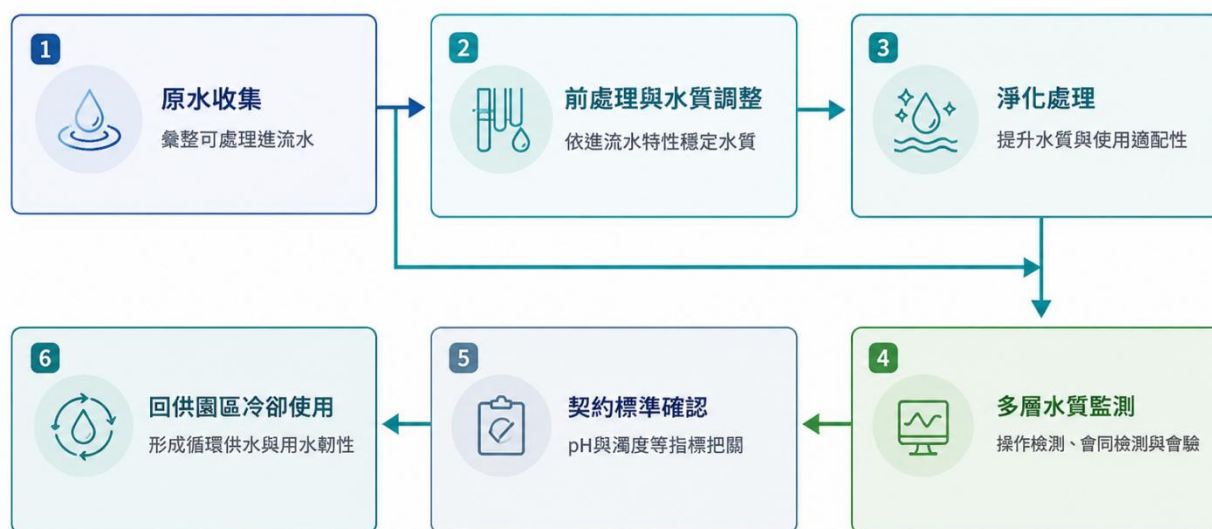
2025 年廢水處理量 (噸)	2025 年回收水量 (噸)	2025 年集團廢水回收率
486,803,536	1,514,886.4	0.311%

2025 年本集團各處理廠合計處理廢水約 4.87 億噸，較 2024 年增加 0.53%，較 2023 年增加 13.04%，展現穩定的大規模污水處理能力。同期回收水量達 151.49 萬噸，較 2024 年成長 19.63%，帶動集團廢水回收率由 0.261% 提升至 0.311%。其中，八里廠回收水量年增 27.53%；新竹廠及大里廠 2025 年回收率分別為 2.670% 及 2.334%，為集團回收效率較高的據點。水社廠與日月廠於 2025 年開始將少量回收水用於澆灌花木，逐步拓展廠內循環，後續亦評估開放供清潔隊、環保局、消防局或一般民眾取用。

循環水資源 | 和平產業園區冷卻水處理廠

和平產業園區冷卻水處理廠以穩定供水與嚴謹水質管理為核心，透過處理、檢測及回供機制，將花蓮溪地表水或地下水或伏水等水源轉化為可再利用之冷卻水源。2025 年供水水質平均 pH 值為 7.61、濁度為 0.87 NTU，均符合契約標準；其中濁度較 4 NTU 上限低 78.3%。公司並持續藉由定期檢測與三方會驗提升資訊可信度，強化園區面對缺水及供水不確定性之營運韌性。

2025 年再生供水量	2025 年平均每日供水	近三年累計供水量	濁度低於契約上限
235.56 萬 m ³	6,454 m ³ / 日	732.16 萬 m ³	78.3 %



循環供水效益 | 穩定園區冷卻用水・降低單一水源依賴・提升區域用水韌性

從原水處理到園區回供_圖 1：和平冷產業園區卻水處理廠循環供水流程

供水成效

指標	2025 年	2024 年	2023 年
再生供水量 (千 m ³)	2,355.57	2,568.03	2,397.99
平均每日供水量 (m ³ / 日)	6,454	7,016	6,570
供水量年增減率 (%)	-8.27	7.09	—

水質檢測

管理項目	2025 年結果	契約 / 執行標準	達成情形
pH 值	7.61	7 ~ 8	符合
濁度	0.87 NTU	< 4 NTU	符合；較上限低 78.3%
園區服務中心 會同採檢	每週 2 次	服務中心及本廠	持續執行
三方水質會驗	每月 2 次	用水廠商、園區服務中心及本廠	持續執行

4.6 廢棄物管理（重大主題）

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	本集團所營運管理之污水處理廠產生之污泥未來將持續落實污泥減量並制定回收再利用目標。
政策或承諾	承諾支持內政部國土管理署持續推動下水道及再生水廠建設積極落實 2050 淨零碳排國家政策
短、中、長期目標	短期目標： 本集團所營運管理之污水處理廠產生之污泥，優先委託具最終產品資源化之處理機構處置。
	中、長期目標： 投資具有污泥資源價值之技術與推廣，如污泥熱水解技術與炭化技術、沼氣發電、沼氣製備綠氫等。
2025 年度管理成果	已投資興建完成一座污泥熱水解低碳排之乙級廢棄物處理機構，目前申請相關證照中，預計 2026 年可正式運轉。 八里污水處理廠沼氣發電系統於 2025 年 9 月進入試車，並於 12 月 29 日正式啟用，將污泥厭氧消化產生之沼氣轉化為電能供廠內使用，推動廢棄資源能源化利用；實際發電量及減碳效益自 2026 年起持續統計及追蹤。
管理評估機制	本集團投資之乙級廢棄物處理機構順利運行後，可幫助集團營運管理之污水處理廠污泥有低碳排放之最佳去處，有利於集團達成 2050 淨零碳排之國家政策目標。

經盤點合水先進集團 2025 年旗下代操作污水處理廠與工務所之廢棄物產出情形，除有少量一般廢棄物（廢木材混合物、廢塑膠及生活垃圾）產出外，所有廠區之主要廢棄物皆為一般事業廢棄物之「污泥」（占本年度集團總廢棄物產量逾 98 %）。

本集團所營運管理之污水處理廠多有設置污泥乾燥機，而目前皆已委託合格處置機構，經其處理後成為資源化產品，以避免發生二次污染。未來將持續落實污泥減量並制定回收再利用目標。

合水先進集團近 3 年廢棄物產生與處置情形（單位：公噸）

項目	類型	2025 年	2024 年	2023 年
產生量	有害廢棄物	0.662	0.557	1.607
	非有害廢棄物	8,572.54	8,408.44	6,066.88
	總量	8,573.20	8,409.00	6,068.49
處置移轉 （回收）量	有害廢棄物	0.231	0.185	0.14
	非有害廢棄物	113.49	0.02	0.02
	總量	113.721	0.205	0.16
直接處置量	有害廢棄物	0.4	0.4	0.4
	非有害廢棄物	8,693.22	8,448.24	6,158.53
	總量	8,693.62	8,448.64	6,158.93

2025 年非有害廢棄物轉移處理情形（單位：公噸）

項目	處置移轉方式	現場處理	離場處理	合計
非有害廢棄物	再生利用	-	112.27	112.27
	再使用準備	-	1.22	1.22
	其他回收作業	-	-	-
	總量	-	113.49	113.49

2025 年非有害廢棄物直接處置情形（單位：公噸）

項目	直接處置方式	現場處理	離場處理	合計
非有害廢棄物	焚化處理	-	3386.082	3386.082
	掩埋處理	-	-	-
	其他直接處理	-	5307.14	5307.14
	總量	-	8693.22	8693.22

註 1：廢棄物單位為公噸。

註 2：廢棄物量彙整各廠區環境管理平台之提報資料，資料揭露占本報告書營運據點涵蓋率 100 %。

註 3：事業廢棄物資料與環境部申報平台資料相同。

註 4：統計包含總公司、各廠區所產生之一般生活廢棄物與廢水污泥等一般事業廢棄物。

本集團依廢棄物性質進行分類、貯存及委外處理，2025 年各廠區廢棄物清除 / 處理總量為 8,726.93 公噸，主要品項為廢水污泥，並交由合格廠商採熱處理或其他核准方式妥善處置。公司亦持續推動廢棄物資源化，2025 年回收再利用項目合計 113.490 公噸，包括氧化鐵、玻璃瓶等，以降低廢棄物最終處置量並提升資源循環效益。

近 3 年乾、濕污泥清除（運）量之處理統計（單位：公噸）

廠區	2025 年	2024 年	2023 年
八里廠	5,936.64	6,186.18	3,380.74
新竹廠	2,572.09	2,265.93	1,166.08
大里廠	78.11	90	93.76
日月潭_水社廠	18.92	19.375	47.565
日月潭_日月廠	62.666	89.103	57.014
柳營廠	58.5	125.5	49.3
總量	8,726.93	8,776.09	4,794.46

5、共享雙贏價值

5.1 勞雇關係 / 訓練與教育 (重大主題)

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	確保制度公平、合法合規，建立互信合作的職場文化，降低爭議與經營風險；並提升員工專業能力、安全意識與工作品質，促進員工成長與企業發展，形成「員工、公司、客戶」三方共贏的良性循環。
政策或承諾	以人為本、誠信經營、專業服務、永續發展
短、中、長期目標	短期目標： ■ 建立新進人員教育訓練制度 ■ 完成各職務教育訓練教材與標準作業程序 (SOP) ■ 建立年度教育訓練計畫 ■ 落實法定教育訓練 ■ 建立教育訓練紀錄及成效評估機制
	中期目標： ■ 建立職能模型與職涯發展制度 ■ 推動專業證照及技能提升計畫 ■ 建立內部講師制度 ■ 培育基層主管及中階管理人才 ■ 建立訓練成效追蹤與持續改善機制
	長期目標： ■ 建立完整人才發展學習體系 ■ 建立各職級接班人才庫 ■ 推動數位學習與知識管理平台 ■ 建立學習型組織文化 ■ 使教育訓練與企業策略及永續發展緊密結合
2025 年度管理成果	■ 建立及修訂教育訓練管理辦法規劃新人教育訓練制度及教材 ■ 建立績效考核制度及考核指標 ■ 完善員工手冊及相關管理規範、整合職工福利委員會制度 ■ 落實所有子公司勞資會議 ■ 2025 年共有 1 位女性員工申請育嬰留職停薪後按時復職 (自 2023 年 9 月起申請 2 年)，復職率達 100 %

	■ 2025 年正式員工接受績效考核之比率達 100 %
管理評估機制	■ 每年至少辦理 1 次政策執行情形檢討，必要時得依公司營運需求增加檢討頻率，檢視各項管理措施及目標達成情形。 ■ 定期追蹤並分析下列指標：員工離職率、新進員工留任率、員工滿意度、勞資爭議案件數、勞動法令違規案件數、員工申訴案件及改善完成率、職業災害發生件數、出勤異常率。 ■ 定期辦理人力資源管理及教育訓練制度稽核，確認各項制度是否依法執行，作業程序是否符合公司規定；教育訓練紀錄是否完整；各項改善措施是否有效落實。

5.1.1 落實員工關懷

人權政策

合水先進集團重視人權保障，並參考聯合國「世界人權宣言」、國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 核心公約、經濟合作暨發展組織 (英語：Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) 「多國企業指導綱領等國際準則」等國際人權相關規範，以訂定人權政策。

本集團人權政策內容涵蓋「禁止歧視與騷擾」、「禁止強迫勞動與童工」、「提供安全健康之工作環境」、「尊重結社自由」、「多元平等與員工發展」等面向，並由管理支持部旗下人力資源部門作為主要權責單位，負責政策推動、教育訓練與申訴處理機制 (2025 年末接獲有關涉及種族、性別等歧視或人權相關不法侵害之申訴)，並定期檢討其執行情形。

工作場所性騷擾防治及申訴管道

合水先進集團為遵循《性別工作平等法》、《性騷擾防治法》相關規定，參考勞動部準則訂定自身「工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒措施辦法」，同時設置性騷擾申訴管道，並已將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

- 申訴專線電話：02-2758-1455 分機 204、198
- 申訴專線傳真：02-2758-1457
- 申訴電子信箱：hr@aswater.com.tw、ninachiu@aswater.com.tw

職場霸凌防治及申訴管道

合水先進集團為建立安全、尊重且友善之工作環境與保障全體員工身心健康，遵循《勞動基準法》、《職業安全衛生法》及相關法令，參考勞動部準則訂定自身「職場霸凌防治、申訴及懲戒措施辦法」，旨在預防職場霸凌行為（含語言／行為霸凌、權力濫用與任何明顯傷害員工尊嚴或健康之行為）並提供申訴處理及懲戒機制。

- 申訴專線電話：02-2758-1455 分機 204、198
- 申訴專線傳真：02-2758-1457
- 申訴電子信箱：hr@aswater.com.tw、ninachiu@aswater.com.tw

本集團透過集會、公告等多種方式，向全體員工宣導工作場所性騷擾防治、職場霸凌防治措施及申訴管道，以強化員工認知。

員工得以書面或言詞提出申訴，公司應於知悉工作場所性騷擾防治、霸凌情事後立即展開調查、採取有效措施以防止情況擴大或再發，邀請當事人及相關人員說明情況，同時提供必要法律協助；如有心理輔導或醫療需求，並應協助提供或轉介相關資源。

申訴過程應全程保護申訴人隱私，所有參與人員應對申訴內容保密；公司應追蹤並考核處理結果，確保申訴機制有效實施，並禁止任何形式之報復行為，包含：差別待遇、工作權益剝奪或其他不當對待。

人權保障教育訓練

合水先進集團利用各式溝通管道與辦理內、外部教育訓練，以向新進、在職員工宣導人權保障政策等事項。2025 年本集團新進員工人權政策宣導率達 100%，而在職員工參與人權相關課程之總受訓人次達 1,012 人（占全體員工 99.11 %）。

2025 年人權保障相關主題課程	總受訓人次	總受訓時數
職場霸凌與暴力防治（每人一小時）	334	334 小時
性別工作平等與職場性騷擾防治（每人一小時）	334	334 小時
個人資料保護法宣導講座（每人一小時）	334	334 小時
總計	1,012	1,012 小時

本集團將依內部辦法，定期實施職場霸凌防治之教育訓練，持續提升員工對職場倫理與霸凌行為之辨識與防治能力，相關課程並納入每年員工在職訓練計畫。

員工權益與福利

合水先進集團訂有工作規則，並確實執行對於員工之權益照護，不分階級、性別、國籍，以優於法令規定之方式為員工辦理各項保險、教育訓練、身體健檢及退休業務。

本集團十分重視勞資和諧，旗下公司雖尚未設置工會，但每季定期召開勞資會議以確保勞資溝通順暢；由勞資雙方協商權益事項，並於會議報告公司營運動態、內部教育訓練活動、勞動條件修正、員工健康檢查與健康照護、工作內容建議調整等議題，旨在促進勞資相互瞭解。

另為保障員工權益、強化勞資雙方溝通，本集團建置內部多元溝通管道，如公司內部網站、員工服務電話、各部門公佈欄、例行性會議等，截至目前為止，並無因勞資糾紛而需協調之情事。

於福利措施方面，本集團除依法令規定之勞工保險、全民健康保險外，亦提供團體保險，並依規定設有職工福利委員會，制定各項員工福利方案；對於員工結婚、生產、喪葬及災害均訂有補助辦法，亦不定期舉辦旅遊活動與各項文康活動，且視經營績效每年發放年終獎金及酬勞。

福利與權益項目	內容說明
娛樂福利	■ 每年不定期舉辦員工旅遊、聚餐、發放電影票券與電子禮券。
補助福利	■ 員工年度公費健康檢查 ■ 婚喪喜慶與生育補助金 ■ 差旅費補助金 ■ 提供免費員工宿舍
獎金福利	■ 年終獎金 ■ 尾牙抽獎 ■ 年節獎金與禮品
休假制度	■ 依《勞動基準法》最新規定內容方式計算，按年資給予特別休假；部分專案給予額外廠區服務年資（含非屬公司代操作時期）特休假 ■ 優於法規不分性別提供員工全薪生理暨休養假
出勤保障	■ 天然災害期間，因營運需求出勤之值勤人員，依公司規定提供加倍薪資或補休，並視實際需求提供膳食、住宿、交通補助等必要協助。

福利與權益項目	內容說明
	■ 超出正常工時部分，依《勞動基準法》規定給予加班費。
保險制度	■ 勞工保險 ■ 全民健康保險 ■ 商業團體保險與意外保險 ■ 員工旅遊與尾牙活動旅遊平安險
退休制度	■ 本集團目前多數員工適用新制退休金，依《勞工退休金條例》之勞退新制，採確定提撥制，每月負擔員工退休金提撥率不低於員工每月薪資 6%，按月提撥退休金至勞動部勞工保險局之員工個人帳戶。

▼ 2025 年尾牙活動



▼ 2025 年員工旅遊



育兒保障

合水先進集團響應國家政策，透過生育補助金制度以鼓勵員工生產與育兒，並依法提供適用於所有正職員工（不限年資）之育嬰留職停薪制度。

■ 合水先進集團近 3 年育嬰假申請、復職與留任情形

項目	2025 年		2024 年		2023 年	
	女	男	女	男	女	男
當年度符合育嬰留停申請資格人數	2	1	2	2	3	2
當年度實際申請育嬰留停人數	0	0	0	0	2	1
當年度育嬰留停應復職人數 (A)	1	0	1	0	1	1
當年度育嬰留停應復職且實際復職人數 (含提前復職) (B)	1	0	1	0	1	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 (C)	1	0	1	1	0	0
前一年度育嬰留停實際復職 且當年度在職留任滿 1 年人數 (D)	1	0	1	1	0	0
育嬰留停回任率 (B / A)	100%	0%	100%	0%	100%	0%
育嬰留停留任率 (D / C)	100%	0%	100%	100%	0%	0%

除育嬰留停制度外，本集團採用可彈性上下班之出勤管理，另每月給予一天生理休養假，並規畫自 2026 年起針對育有 12 歲以下子女之員工，每位發予 1 萬元育兒補助金。

5.1.2 人才培育與發展

合水先進集團非常重視員工之專業訓練培養，依照不同工作崗位與職級，針對每一位工作夥伴規劃所需之訓練內容，提供完整教育訓練。

本集團已建立新進人員教育訓練機制，另依職務需求及專案特性，鼓勵員工參與外部專業訓練課程，以持續強化專業能力。

本集團現階段教育訓練以新進人員訓練及職務需求導向培訓為主，針對專業進修及主管培訓等系統性規劃，未來將逐步納入整體培訓架構，以提升培訓完整性與涵蓋範圍。

2025 年主管職每人平均受訓時數為 6.12 小時，非主管職每人平均受訓時數則為 8.03 小時。

本集團期盼由主管們營造鼓勵學習精進之工作氛圍，同時鼓勵所帶領之同仁積極參與教育訓練，以提升公司整體學習氛圍、共同向上發展。另自 2025 年開始規劃制定「員工教育訓練實施辦法」，並已於 2026 年通過而正式實施，期能持續完善公司整體教育訓練制度。

合水先進集團 2025 年員工教育訓練平均時數（小時）

年份	性別	主管職	非主管職	總計
2025 年	女	5.67	7.56	7.44
	男	6.26	8.11	7.89
	總計	6.12	8.03	7.78

註 1：主管職定義為 6 職級（廠長或課長級）以上。

註 2：平均時數=該類別員工之教育訓練總時數÷該類別員工當年度期末（12/31）總人數。

註 3：課程類型多元，包含法定課程（性別平等、反霸凌、職場倫理、資通安全宣導等）、證照取得或回訓、勞動法令等。

績效考核

合水先進集團訂有工作規則，定期執行績效考核，將經營績效與成果適當反映於員工薪酬。

根據工作規則，本集團每年進行績效評核，並適用於所有正職員工。於每次考核，公司會與員工深入討論工作目標執行情形，並以具體行為案例檢視與改進員工行為，確保其符合公司發展願景之期待。

對於績效優異員工，本集團將提供晉升機會，鼓勵其展現個人才能以發揮更大影響力，並擔負起帶領團隊提升績效之責任。

2025 年本集團全體正職員工皆有完成年度績效考核，覆蓋率達到 100%。

2025 年本集團員工績效考核執行情形

員工類別		接受考核人數	該類別員工人數	占比
性別	女	102	102	100 %
	男	235	235	100 %
職級	管理職	32	32	100 %
	非管理職	305	305	100 %

註 1：主管職定義為 6 職級（廠長或課長級）以上。

5.1.3 員工異動情形

有關合水先進集團之員工異動情形，2025 年總人數延續過往 2 年趨勢穩定持續增長。本集團 2025 年員工新進率為 40.65 %，離職率則為 21.36 %，與前年度（2024）無明顯差異。

合水先進集團近 3 年新進員工統計

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	
2025 年	42	95	137	33	66	38	137
2024 年	35	82	117	25	57	35	117
2023 年	20	48	68	15	35	18	68
新進率 (%)							
2025 年	41.18%	40.43%	40.65%	47.83%	40.00%	36.89%	40.65%
2024 年	45.45%	40.00%	41.49%	53.19%	40.43%	37.23%	41.49%
2023 年	34.48%	26.52%	28.45%	41.67%	26.92%	24.66%	28.45%

註 1：新進率=當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底（12/31）該特定類別之員工總數。

合水先進集團近 3 年離職員工統計

員工	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	
2025 年	15	57	72	11	38	23	72
2024 年	19	49	68	9	35	24	68
2023 年	10	32	42	7	21	14	42
離職率 (%)							
2025 年	14.71%	24.26%	21.36%	15.94%	23.03%	22.33%	21.36%
2024 年	24.68%	23.90%	24.11%	19.15%	24.82%	25.53%	24.11%
2023 年	17.24%	17.68%	17.57%	19.44%	16.15%	19.18%	17.57%

註 1：離職人員計算包含自願或因解僱、退休而離開公司之人員。

註 2：離職率=當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底（12/31）該特定類別之員工總數。

5.2 員工多元、包容與平等

5.2.1 員工結構

合水先進集團致力於營造共融共好的企業精神，為全體員工打造多元包容的職場環境。截至 2025 年底，本集團共聘用 337 名正職員工。

合水先進集團近 3 年員工人數（依勞雇類型與性別分類）

年份	性別	勞雇類型				員工總數
		依契約區分		依工時區分		
		永久聘雇員工 （不定期契約）	臨時約聘員工 （定期契約）	全時員工 （全職）	部分工時員工 （兼職）	
2025	女	102	0	99	3	102
	男	235	0	232	3	235
	總數	337	0	331	6	337
2024	女	77	0	77	0	77
	男	205	0	203	2	205
	總數	282	0	280	2	282
2023	女	58	0	58	0	58
	男	181	0	180	1	181
	總數	239	0	238	1	239

註 1：各類型員工人數統計皆係以報導期間結束日（2025 年 12 月 31 日）當天之數值為主。

註 2：員工總人數=永久聘雇+臨時約聘員工人數=全時+部分工時員工人數。

註 2：「永久聘雇員工」為簽訂無固定期限（即無限期）契約之全職員工。

註 3：「臨時約聘員工」為簽訂有期限（即固定期限）契約之員工，該契約於指定時間到期或於具有評估時程之特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務之員工回任）。

註 4：「全時員工」為每週、每月或每年之工作時數，係根據國家有關工作時數之法律與實務定義之員工，而依照臺灣《勞動基準法》定義即為每週工時 40 小時之員工。

註 5：「部分工時員工」為每週、每月或每年之工作時數少於全時員工者，即工時未滿每週 40 小時之員工。

5.2.2 非員工結構

合水先進集團近 3 年非員工統計

項目		協力人員			派遣人員		
廠區名稱	性別	年份			年份		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
八里污水處理廠 (人次)	男	2736	2724	2747	1252	1226	1172
	女	954	978	937	0	0	0
	總計	3690	3702	3684	1252	1226	1172
柳營污水處理廠 (人)	男	3	3	3	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0
	總計	3	3	3	0	0	0
日月潭污水處理廠 (人)	男	1	3	3	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0
	總計	1	3	3	0	0	0
新竹污水處理廠 (人)	男	N/A	N/A	N/A	0	0	0
	女	N/A	N/A	N/A	0	0	0
	總計	N/A	N/A	N/A	0	0	0
與本集團 合約關係	透過協力廠商間接僱用				透過人力派遣公司派用		
從事工作 類型	■ 保全人員 ■ 清潔人員 ■ 連續監測設備維護人員				■ 初沉池撈浮渣 ■ 辦公室環境整理 ■ MBR 膜絲耗材清洗		

5.2.3 員工多元組成

合水先進集團 2025 年女性員工占比為 26.12%，較前一年（2024）提升 2.71%；而女性主管於所有管理職占比為 31.25%，較前一年提升 16.44%。

於弱勢員工方面，本集團依我國《身心障礙者權益保障法》第 38 條規定（進用身心障礙人數不得低於員工總數 1%）應雇用 3 位身心障礙員工，而於 2025 年共計雇用 10 位身心障礙員工（皆為男性 / 占員工總數 2.97%），其中包含 6 位輕度、3 位中度及 1 位重度身心障礙者。

合水先進集團近 3 年員工統計（依職級與性別分類）

年份	職級	女		男		總計	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比
2025	主管	10	2.97%	22	6.53%	32	9.50%
	非主管	78	23.15%	227	67.36%	305	90.50%
2024	主管	4	1.42%	23	8.16%	27	9.57%
	非主管	62	21.99%	193	68.44%	255	90.43%
2023	主管	5	1.77%	19	6.74%	24	10.21%
	非主管	50	17.73%	165	58.51%	215	91.49%

註 1：各類型員工人數統計皆係以報導期間結束日（2025 年 12 月 31 日）當天之數值為主。

註 2：員工占比之分母為 2025 年合水先進集團全體員工總人數，即 337 人。

註 3：主管職定義為 6 職級（廠長或課長級）以上。

合水先進集團近 3 年員工統計（依職級與年齡分類）

年份	職級	員工年齡						總計	
		30 歲以下		31~50 歲		51 歲以上			
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
2025	主管	0	0.00%	22	6.53%	10	2.97%	32	9.50%
	非主管	54	16.02%	175	51.93%	76	22.55%	305	90.50%
2024	主管	0	0.00%	19	6.74%	8	2.84%	27	9.57%
	非主管	42	14.89%	151	53.55%	62	21.99%	255	90.43%
2023	主管	0	0.00%	16	5.67%	8	2.84%	24	10.21%
	非主管	38	13.48%	127	45.04%	50	17.73%	215	91.49%

註 1：各類型員工人數統計皆係以報導期間結束日（2025 年 12 月 31 日）當天之數值為主。

註 2：員工占比之分母為 2025 年合水先進集團全體員工總人數，即 337 人。

註 3：主管職定義為 6 職級（廠長或課長級）以上。

5.3 職業健康與安全（重大主題）

重大主題管理方針	
對合水先進之重要性	合水先進集團致力營造安全衛生之工作環境，經由持續改善杜絕各項可預見風險以追求「零災害」、「零事故」。
政策或承諾	本集團依據《職業安全衛生法》建構安全衛生管理制度，透過教育訓練與專案宣導強化全員安全意識，並定期辦理危害辨識與風險評估，落實現場巡檢及各項管理措施。
短、中、長期目標	短期目標：
	■ 零重大職災 中、長期目標： ■ 重視兩性工作平等、預防職場霸凌 ■ 推動女性勞工母性健康保護計畫、友善職場環境 ■ 提升工作環境安全性
2025 年度管理成果	■ 職業安全衛生教育訓練及緊急應變演練共 973 人次參與，總受訓時數 12,751 小時。 ■ 員工工作總時數 392,927 小時，未發生職業傷害及火災事件，各項職業傷害比率均為 0。 ■ 「職場霸凌與暴力防治」課程共 334 人參與，總受訓時數 334 小時。
管理評估機制	■ 環境： ✓ 飲用水水質定期檢測 ■ 安全衛生： ✓ 定期檢查高低壓電器設備並進行量測申報 ✓ 每年進行作業環境監測並申報 ✓ 每年安排員工健康檢查 ✓ 每年安排分析實驗室員工特殊健康檢查 ✓ 職業安全衛生人員資格皆於有效期限內 ✓ 5 噸以上固定式吊車定期委外檢查 ✓ 各項職安證照定期複訓 ■ 消防： ✓ 定期檢查消防安全設備及避難設施

重大主題管理方針

- ✓ 每年進行消防演練
- ✓ 每年進行消防安全設備檢修及申報
- ✓ 防火管理人員資格皆於有效期限內
- 其他：
 - ✓ 建築物安全定期檢查申報

5.3.1 職業安全衛生管理制度

合水先進集團依據《職業安全衛生法》建構安全衛生管理制度，透過教育訓練與專案宣導強化全員安全意識，並定期辦理危害辨識與風險評估，落實現場巡檢及各項管理措施。

另外，本集團持續推動職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)，已完成制度基礎架構建置，並逐步落實於各專案執行，期能取得第三方驗證以提升整體職業安全衛生管理水準。

未來，本集團將持續推動職業安全衛生管理系統之深化與優化，透過 PDCA 循環管理機制，強化風險預防與持續改善，降低職業災害及火災事故發生之可能性，並以零災害為核心目標，打造安全、健康且永續之工作環境。

5.3.2 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

合水先進集團設立環安室，負責建置、維護環安衛管理制度，同時監督並輔導集團內各單位落實安全衛生管理作業，相關定期會議並邀請勞工代表參與提案及討論。

5.3.3 職業安全衛生教育訓練

合水先進集團依職業安全衛生管理系統訂有教育訓練相關程序，確保員工於任職初期即具備基本安全衛生知識與作業能力，且每年皆會定期辦理職業安全衛生在職訓練課程。

2025 年本集團參與職業安全衛生相關教育訓練之員工共計 973 人次、總時數達 12,751 小時，顯見公司對於職安教育之重視。

營運據點	2025 年職業安全衛生相關主題課程	總受訓人次	總受訓時數 (小時)
新竹污水 處理廠	甲種職業安全衛生業務主管回訓	1	6
	職災勞工復工相關法律權益說明與案例分享	2	16
	特定化學作業主管回訓	4	24
	防火管理員回訓	2	12
	有機溶劑作業主管回訓	1	6
	急救人員回訓	1	3
	一公噸以上之堆高機操作人員回訓	2	12
	缺氧作業主管回訓	1	6
柳營污水 處理廠	在職人員一般安全衛生教育訓練	12	84
	在職人員危害性化學品評估及分級管理教育 訓練	12	48
	在職人員職業疾病預防暨急救常識教育訓練	12	36
大里污水 處理廠	缺氧作業在職訓練	2	12
	職業安全衛生管理人員回訓	1	12
	急救人員安全衛生在職教育訓練	1	3
	職安法規 / AI 工具輔助管理	1	8
	局限空間作業災害預防宣導會	1	4
	區域聯防會員工作會議暨產業安全管理 、消防法規說明宣導教育訓練議程表	2	6
	儀電設備維護保養及故障排除	1	8
	荷重在一公噸以上之堆高機操作人員 安全衛生在職教育訓練	1	4
	固定式起重機回訓班	1	4
	區域聯防演練	1	8
	局限空間作業安全危害宣導	11	11
	危險性機械作業危害宣導	11	11
	起重機感電災害案例宣導	11	11
	在職人員教育訓練 (每季 1 次)	493	7,888
八里污水 處理廠	緊急應變演練 (每季 1 次)	122	1,952
	全系統演練 (半年 1 次)	45	360
	消防編組演練 (半年 1 次)	40	320

營運據點	2025 年職業安全衛生相關主題課程	總受訓人次	總受訓時數 (小時)
日月潭污水處理廠	職安法規相關課程 (每季 2 次)	97	1,552
和平冷卻水處理廠	經濟部產業園區管理局外訓課程	9	72
	本廠內部每月教育訓練	72	252
總計		973	12,751

5.3.4 職業危害辨識、風險評估及事故調查

合水先進集團為預防職業災害發生，持續推動危害辨識與風險評估機制。不僅強化作業前安全教育訓練與危害告知，並落實現場巡檢及違規查核，同時定期辦理職災統計分析及申報作業，以持續降低職業災害發生風險。

本集團作業人員除部分臺北總公司辦公室行政人員外，其餘作業場所多以污水處理廠為主；為瞭解作業場所可能造成之職業傷害，依據其作業歸類可能常發生之風險項目，並擬定改善方式以降低風險。

常見危害	相似暴露族群	預防方式
不適宜之工作姿勢造成視力、肌肉骨骼之傷害	行政文書作業人員、化驗室人員	工作時間長需給予適當休息、造成姿勢不良之桌椅或器具需加以改善、職安衛教育訓練、健康促進宣導
交通事故	全廠人員	加強交通規則宣導
異常工作負荷	行政人員	增加人力重新編排工作
跌倒、滑倒 / 衝撞、被撞、碰撞	操作、維護人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善
缺氧、中毒	操作、維護、分析實驗室人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善，進入局限空間前需做好作業前自動檢查
溺水	操作、維護人員	準備救生圈救生衣、透過職安衛教育訓練改善、欄杆如有破損需修繕
墜落	操作、維護人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善

常見危害	相似暴露族群	預防方式
切、割、刺、擦傷 / 捲夾 / 漏電、感電 (含靜電、火花)	全廠人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善
爆炸、火災	檢驗人員、乾燥機作業人員及維護人員	加強人員訓練 (取得證照)、設置過溫保護裝置
化學品危害	操作、維護、化驗室人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善、每年進行作業環境監測
噪音	操作、維護、化驗室人員	作業前戴耳塞、透過職安衛教育訓練改善、每年進行作業環境監測
粉塵	乾燥機作業人員	加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善每年進行作業環境監測
油槽洩漏	操作、維護人員	油槽周圍加設防溢堤、加強個人防護工具、透過職安衛教育訓練改善

另外，為進一步提升職場安全，本集團建立完整事故調查流程，確保每一事件皆能被妥善處理並改善，調查流程說明如下：

1. **即時通報**：事故發生後，現場人員需立即通知主管及環安室。
2. **現場控制**：迅速隔離事故區域，防止情況惡化並保護相關證據。
3. **成立調查小組**：由總經理擔任召集人，相關部門參與，對事故原因進行深入分析。
4. **原因分析**：確定事故根源，並提出改進建議。
5. **改善措施**：制定並實施預防性措施，避免類似事故再次發生，同時更新相關程序或規範。
6. **分享與教育**：於主管會議報告調查結果，並將發生過程及預防措施納入員工教育訓練，提升全體人員安全意識。

5.3.5 職業傷害

合水先進集團對所有廠區之職業災害資料進行定期統計。

本集團 2025 年未發生職業傷害事件，持續達成零職業災害之管理目標。

另外，本集團 2025 年亦未發生火災事件，並已建立完善緊急應變計畫與通報機制；配合建築物定期辦理消防設備檢查與維護，定期實施消防演練及教育訓練，持續強化現場防火管理與應變能力。

年份	工作 總時數	職業災害			職業傷害造成 死亡比率	嚴重職業 傷害比率 (排除死亡人數)	可記錄職業 傷害比率
		死亡 人數	嚴重職業 傷害人數 (註 1)	可記錄職業 傷害人數			
2025	392,927	0	0	0	0	0	0
2024	383,927	0	0	0	0	0	0
2023	395,359	0	0	0	0	0	0

註 1：「嚴重職業傷害」定義為工作者無法恢復之其他傷害（如截肢），或無法 / 難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（如併發性骨折）。

註 2：「嚴重職業傷害比率」為嚴重職業傷害數÷工作總時數*1,000,000 工作小時。

註 3：「可記錄之職業傷害比率」為職業傷害數÷工作總時數*1,000,000 工作小時。

註 4：本集團未紀錄非員工工作者之工作總時數，2025 年未發生非員工工作者之職業傷害事件。

5.3.6 健康促進方案

合水先進集團依法配置勞工健康服務人員，推動臨場健康服務，並辦理健康管理、健康促進及職業病預防等措施，以維護員工身心健康。

本集團每年針對全體員工免費提供 1 次一般健康檢查，因工作廠址涵蓋全臺各地，故由各廠區自行聯繫醫院到廠或自行前往醫院進行健康檢查。

2025 年度共計有 170 位員工參與一般公費健康檢查，部分廠區參與特殊公費健康檢查者總計 72 位。

2025 年健康檢查	2025 年符合資格 員工參與人數	2025 年符合資格 員工參與率 (%)
一般公費健康檢查 (未區分年齡而每年提供一次，2025 年共 337 位 員工)	170	50.45 %
特殊公費健康檢查 (符合粉塵、噪音及砷鉻酸等法定作業類別)	72	100 %

本集團 2025 年度健康檢查結果未發現職業病或者疑似職業病情形。



6、共襄祥和社會

6.1 投入社會公益

6.1.1 2025 年公益活動辦理情形

營運據點	活動名稱	活動日期	活動說明	參與員工人數
八里污水處理廠	八里海灘淨灘活動	2025.11.09	號召廠內同仁及眷屬共同參與八里左岸淨灘，清理海岸廢棄物並宣導海洋污染防治觀念。	12
	環保愛地球淨灘政策宣導	2025.12.07		16
大里污水處理廠	愛心捐血活動	2025.07.25	鼓勵員工參與公益捐血活動，支持醫療用血需求並推廣公益參與。	11
	114 年暑期消防營 守護者聯盟 - 捍衛平安城	2025.08.16	號召廠內同仁及眷屬共同參與仁化分隊與瑞城里活動中心，學習消防防火、防災常識技能，以達防火教育推廣之目的。	2
中科專案	丹娜絲颱風救災行動	2025.07.07	2025 年丹娜絲颱風重創中南部地區，造成多處嚴重水患與交通中斷，對居民生活與地方產業造成巨大衝擊；面對災情，公司秉持企業社會責任第一時間啟動內部應變與援助機制，提供災區發電機備援，攜手地方政府與公益組織，共同投入救災與重建工作。	6
子公司 新展東	花蓮災區環境清潔服務	2025.09.26	2025 年花蓮光復地區受災嚴重，許多家庭與社區面臨重建的挑戰；號召廠內同仁第一時間啟動救援行動，協助地方政府與救災單位進行物資支援與重建協調。	5

▼ 2025 年中科專案參與丹娜絲颱風救災



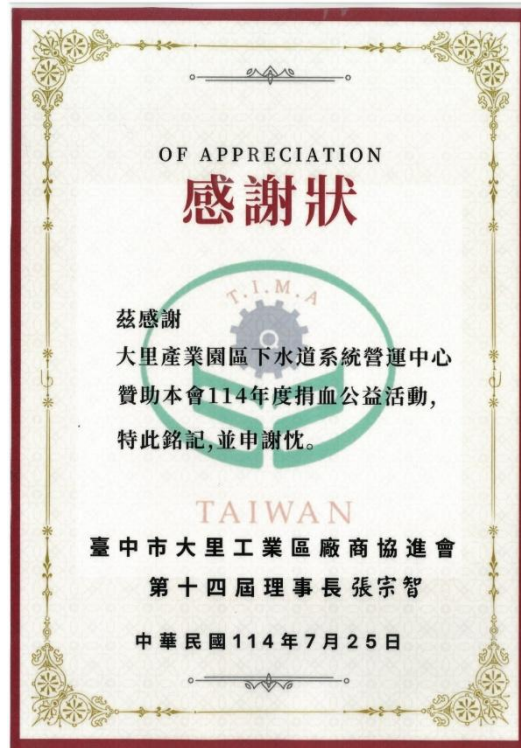
▼2025 年新展東參與花蓮災區環境清潔



▼八里(挖仔尾)海灘淨灘活動



▼ 大里污水處理廠贊助捐血公益活動獲頒感謝狀



▼ 大里污水處理廠贊助防火教育推廣活動獲頒感謝狀



6.1.2 2025 年產學 / 企業 / 非營利組織合作情形

營運據點	組織名稱	計畫或專案名稱	金額 (新台幣)	計畫或專案內容概述
總公司	中國文化大學	行政管理學系專業實習	依實習薪資	提供校外實習實務，實習企業相關任務及培訓專業技能。
	國立高雄科技大學	締結產學合作	無	為培育環境技術專業人才並提昇競爭力，合作進行人才培育與技術研發。
八里污水處理廠	國立陽明交通大學	以下水污泥製備生物炭應用於厭氧消化槽產氣改善之研究計畫	525,000	■ 確認提供之厭消後乾燥污泥在不同熱解溫度下製備生物炭之性質，包含 pH、電導度、元素組成、比表面積、表面官能團等材料特性，比較與既有文獻差異、及產氣改善之適用性評估。 ■ 進行實驗室規模試驗，以葡萄糖為基底執行生化甲烷產能測試 (BMP)，找出生物炭使用之最佳參數條件。 ■ 在實驗室進行半連續式試驗，模擬實際進樣操作條件，參考所得生物炭最佳條件，並取污水廠實際進樣之濃縮污泥，進行添加材料與否之產氣改善比較。 ■ 提供生物炭對厭消槽產氣改善之優化操作方案，以利未來推動實廠應用。

營運據點	組織名稱	計畫或專案名稱	金額 (新台幣)	計畫或專案內容概述
新竹污水處理廠	南亞科技學校財團法人南亞技術學院	113 年度學生校外實習	164,820	污水處理廠前端管制組執行業務端、廠區巡邏、廠商端水樣採集
	私立明新科技大學	114 年度學生校外實習	114,360	MBR 濾膜過濾處理系統研析
大里污水處理廠	朝陽科技大學	環境工程與管理系	無	與大學教授長期合作，提供廠內污泥供實驗使用，實驗結果並反饋作為廠區作業參考。
中科專案	逢甲大學	專業實習	依實習薪資	安排專業實務工作，依教育訓練計畫指派企業導師指導，培訓專業實務技能。

▼ 大里污水處理廠獲頒朝陽科技大學環境工程與管理系感謝狀



6.2 回饋地方社區

合水先進集團秉持回饋地方之精神，重視地方活動，期望透過參與各項活動贊助以發展社區夥伴關係。

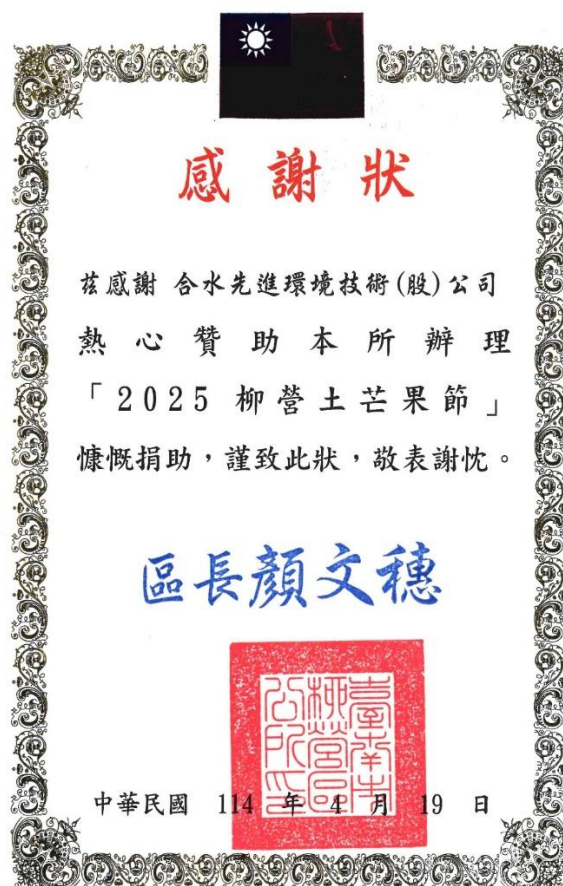
2025 年度集團旗下廠區或專案投入敦親睦鄰相關費用，主要用於支持國小志工活動、大學營隊活動或贊助物產推廣活動，以及支援當地消防之設備維護等，整理如下表。

營運據點	活動類型	捐贈金額（新台幣）
八里污水處理廠	大崁國小導護志工防風外套	18,020
	大崁國小志工大隊新春大會抽獎獎品	9,000
新竹污水處理廠	新工義消各項救災器材裝備代金	20,000
柳營污水處理廠	2025 柳營土芒果節	5,000
中科專案	逢甲大學夏季小水滴成長營獎學金贊助計畫	20,000

▼ 中科專案贊助逢甲大學 2025 年夏季小水滴成長營獎學金



▼ 柳營污水處理廠贊助 2025 年土芒果節活動獲頒感謝狀



6.3 環境教育推廣

為使民眾瞭解水處理、水資源回收與資源再利用處理之運作情形，以顛覆傳統刻板印象，合水先進集團發揮所長，配合廠區開放予企業、機關與學校等團體進行參觀，希望透過實地參訪及詳細導覽介紹，使參觀來賓對相關處理系統有更進一步之認識。

另外，本集團亦協助各機關於廠區內辦理水資源相關教育訓練活動，並努力推動營運廠案成立合格水資源或資源循環再利用之環境教育中心，期望透過互動式教學，強化民眾對相關環境資源再利用循環處理及相關環保常識之認知。

營運據點	推廣方式	推廣主題	推廣對象	2025 年度總參與人次
八里污水處理廠	環境教育	水資源 在地文化	企業 各級學校 社區民眾 非營利組織	698
	到點推廣	水資源 自然保育 永續發展 氣候變遷 淨零綠生活	企業 各級學校	923
	來廠參訪	再生能源 (沼氣發電)	機關 公協會	96
新竹污水處理廠	來廠參訪	水資源	企業 各級學校	40
	到點推廣	水資源	企業 各級學校	20
大里污水處理廠	環境教育	水資源	各級學校	2

▼ 八里污水處理廠辦理幼兒園、國小學童環境教育活動



▼ 基隆工務處（左） / 韓國自來水及污水處理協會（右）參訪八里污水處理廠



▼ 中山醫學大學教授來訪大里污水處理廠



7、附錄

7.1 GRI 準則索引表

合水先進集團依 2021 年新版 GRI 通用準則揭露以下指標，涵蓋旗下營運據點於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日間之資訊，因產業屬性而無適用之 GRI 行業準則。

7.1.1 一般揭露

GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
2-1	組織詳細資訊	2.1.1 集團簡介	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.2.1 報告書範疇	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.2.2 報告書架構	
2-4	資訊重編	-	本報告書為首次發行，故無過往報導期間資訊重編之情事。
2-5	外部保證 / 確信	1.2.2 報告書架構	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 共榮價值鏈	
2-7	員工	5.2.1 員工結構	
2-8	非員工	5.2.2 非員工結構	
2-9	治理結構及組成	2.3.1 董事會 2.3.2 功能性委員會	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3.1 董事會	
2-11	最高治理單位的主席	2.3.1 董事會	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3.2 永續發展治理架構 2.3.4 風險管理	
2-13	衝擊管理的負責人	1.3.2 永續發展治理架構 2.3.4 風險管理	

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2.2 報告書架構 1.3.2 永續發展治理架構	
2-15	利益衝突	2.3.1 董事會	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.4 風險管理 2.5 申訴機制	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.3.1 董事會	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.1 董事會	
2-19	薪酬政策	2.3.2 功能性委員會	
2-20	薪酬決定流程	2.3.2 功能性委員會	
2-21	年度總薪酬比率	-	薪酬資訊屬於內部機密，故不便揭露。
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 經營者的話 1.3.1 永續發展策略及目標	
2-23	政策承諾	2.3.3 誠信經營 2.3.5 資訊安全 5.1.1 落實員工關懷	
2-24	納入政策承諾	2.3.3 誠信經營 2.3.5 資訊安全 5.1.1 落實員工關懷	
2-25	補救負面衝擊的程序	5.1.1 落實員工關懷	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 申訴機制	
2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	
2-28	公協會的會員資格	2.2.4 參與外部組織	
2-29	利害關係人議合方針	1.4.2 利害關係人議合	
2-30	團體協約	-	尚未成立工會，故未簽訂團體協約，勞資會議反應事項皆獲重視並承諾改善。

7.1.2 重大主題揭露

GRI 3：重大主題 2021			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
3-1	決定重大主題的流程	1.4.1 重大主題鑑別	
3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題鑑別	
3-3	重大主題管理	2.3.5 資訊安全 2.4 法規遵循 4.5 水資源管理 4.6 廢棄物管理 5.1 勞雇關係 / 訓練與教育 5.3 職業健康與安全	
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1.1 落實員工關懷	
GRI 303：水與放流水 2018			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	
303-3	取水量	4.5 水資源管理	
303-4	排水量	4.5 水資源管理	
303-5	耗水量	4.5 水資源管理	
GRI 306：廢棄物 2020			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.6 廢棄物管理	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.6 廢棄物管理	
306-3	廢棄物的產生	4.6 廢棄物管理	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.6 廢棄物管理	
306-5	廢棄物的直接處置	4.6 廢棄物管理	

GRI 401：勞雇關係 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
401-1	新進員工和離職員工	5.1.3 員工異動情形	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.1.1 落實員工關懷	
401-3	育嬰假	5.1.1 落實員工關懷	
GRI 404：訓練與教育 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.2 人才培育與發展	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1.2 人才培育與發展	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核 的員工百分比	5.1.2 人才培育與發展	
GRI 406：不歧視 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 落實員工關懷	
GRI 418：客戶隱私 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
418-1	經證實侵犯客戶隱私 或遺失客戶資料的投訴	2.3.5 資訊安全	

7.1.3 其他自願揭露

GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 營運表現	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響 及其它風險與機會	4.1.2.1 氣候變遷的策略	
GRI 205：反貪腐 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.3 誠信經營	

205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 申訴機制	
GRI 302：能源 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	
302-3	能源密集度	4.3 能源管理	
GRI 305：排放 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放管理	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體排放管理	
305-4	溫室氣體排放強度	4.4 溫室氣體排放管理	
GRI 403：職業安全衛生 2018			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理制度	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.4 職業危害辨識、風險評估及事故調查	
403-3	職業健康服務	5.3.6 健康促進方案	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.2 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 職業安全衛生教育訓練	
403-6	工作者健康促進	5.3.6 健康促進方案	
403-9	職業傷害	5.3.5 職業傷害	
403-10	職業病	5.3.6 健康促進方案	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	說明
405-1	治理單位與員工的多元化	2.3.1 董事會 5.2.3 員工多元組成	

7.2 SASB 永續會計準則（水公用事業與服務）索引表

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	說明
能源管理	IF-WU-130a.1	(1)總能源消耗量、(2)電網電力百分比及(3)再生百分比	4.3 能源管理	
放流水水質管理	IF-WU-140b.1	與放流水水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	2.4 法規遵循	
	IF-WU-140b.2	對管理新興關注之放流水之策略之討論	4.5 水資源管理	
供水韌性	IF-WU-440a.1	來自基線水壓力高或極高區域之總水量；自第三方購入之百分比	-	依世界資源研究所水資源風險評估工具，無自高水資源壓力地區取水情形(評級為低至中等)。
	IF-WU-440a.3	對管理與水資源之品質及可得性相關之風險之策略之討論	4.5 水資源管理	
網絡韌性與氣候變遷之影響	IF-WU-450a.4	為辨認及管理與氣候變遷對配水及廢水基礎設施之影響有關之風險與機會所作之努力之描述	4.1 氣候治理布局	
活動指標	IF-WU-000.B	取得之總水量，按水源類型計算之百分比	4.5 水資源管理	
	IF-WU-000.C	水運送至：(1)住宅、(2)商業、(3)工業及(4)所有其他客戶之總量	4.5 水資源管理	
	IF-WU-000.D	每日處理之廢水平均數量，按(1)污水下水道、(2)雨水下水道及(3)合流式下水道	4.5 水資源管理	

7.3 氣候相關財務揭露 (TCFD) 索引表

面向	建議揭露事項	對應章節
治理	1. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。 2. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	4.1.1 氣候治理
策略	3. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。 4. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。 5. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	4.1.2.1 氣候變遷的策略
風險管理	6. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。 7. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。 8. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	4.1.2.2 氣候變遷的風險管理
指標與目標	9. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 10. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。 11. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	4.1.3 氣候變遷的指標與目標

7.4 上市公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱「4.1.1 氣候治理」章節。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	請參閱「4.1.2.1 氣候變遷的策略」章節。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱「4.1.2.1 氣候變遷的策略」章節。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱「4.1.2.2 氣候變遷的風險管理」章節。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱「4.1.2.1 氣候變遷的策略」章節。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱「4.1.3 氣候變遷的指標與目標」章節。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚無建立內部碳定價制度之相關規畫。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	- 請參閱「4.1.3 氣候變遷的指標與目標」章節。 - 目前尚無購買國內、外減量額度（碳權）或再生能源憑證之相關規畫。
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	請參閱「4.4 溫室氣體排放管理」章節。



合水先進環境技術股份有限公司
AsWater Advanced Envirotech Ltd.

合於水之道
謂之**合水**

探索創新
謂之**先進**

善事善時善勢善利萬物，自強不息，源遠流長

本報告書著作人為
合水先進環境技術股份有限公司
並保留所有著作權法上之權利

